דו"ח דין וחשבון שנתי

לשנת 2022

-הממונה על יישום חוק חופש המידע-

דיווח הממונה על יישום חוק חופש המידע עפ"י סעיף 5 (א) לחוק חופש המידע התשנ"ח - 1988

יולי 2023

תוכן עניינים

חלק ראשון: אוניברסיטת בר- אילן : נתונים ומידע

1	**אוניברסיטה משפיעה -עשייה מתוך תחושת משמעות**	4
2	**מידע כללי – אוניברסיטת בר- אילן**	5
	2.1 – מי אנחנו – מראה של החברה בישראל	5
	2.2 – מצוינות במחקר והוראה	5
	2.3 – גישה חדשנית במחקר ובמרכזי אימפקט	5
	2.4 – מחויבות חברתית	6
	2.5 – העשרה יהודית	6
	2.6 – מחוברים לקהילה	6
	2.7 – כפר גלובלי	6
3	**עובדות ונתונים**	7
4	**בעלי/ות תפקידים מרכזיים**	8-9
5	**תקציב האוניברסיטה**	10
6	**פקולטות באוניברסיטה**	11
7	**הקמפוס בצפת - הפקולטה לרפואה בגליל**	12-13

חלק שני: פיתוח וטיפוח המשאב האנושי בארגון (סגל וסטודנטים/ות) וקידום תחום הגיוון התעסוקתי

8	**הנגשת אוניברסיטת בר -אילן**	15-16
9	**העסקת עובדים ועובדות עם מוגבלות ותמיכה בסטודנטים/ות**	17
10	**תחום הוגנות מגדרית באוניברסיטה**	18
	10.1 - הכשרת סוכנות שינוי	18
	10.2 - העלאת מודעות מגדרית בקמפוס	19
11	**עקרונות התשלום באופן שוויוני**	20

תוכן עניינים – המשך

12	**השתלבות בתכנית "תקווה ישראלית באקדמיה"**	21-22
13	**סיוע לאוכלוסיות מוחלשות בחברה**	23
14	**פרויקטים בתחומי התנדבות בקהילה**	24
15	**מדיניות אוניברסיטת בר-אילן בנושא בריאות העובדים והעובדות**	25
16	**מערך הקליניקות**	26
	16.1 – הקליניקות המשפטיות	26
	16.2 – הקליניקות במחלקה לפסיכולוגיה	27
	16.3 – הקליניקה של בית הספר למדעי הראיה ואופטומטריה	28-29

חלק שלישי : מדיניות האוניברסיטה בתחום איכות הסביבה

17	**קמפוס ירוק**	31
	17.1 – הפעילות הסביבתית של היחידה לאיכות הסביבה	31-32
	17.2 – באר בר-אילן	33
	17.3 – מדיניות האוניברסיטה בתחום איכות המים	33
18	**ביה"ס הרב תחומי לקיימות**	34

חלק רביעי: נתונים בתחום חופש המידע, תקנות, הנחיות ומאגרי מידע בארגון

19	**יישום חוק חופש המידע באוניברסיטת בר – אילן**	36-37
20	**הטיפול בבקשות חופש המידע לשנת 2022**	38-39
21	**מאגרי מידע**	40
22	**קורסי ה – MOOC של בר אילן**	41
23	**תקנות והנחיות מנהליות**	42
24	**פרסום ומידע נוסף**	43
25	**דו"ח הנשיא**	43

חלק חמישי: סיכום הדו"ח ע"פ מדדי הSDG 44-48

חלק א' -

אוניברסיטת בר-אילן

נתונים ומידע

1. <u>אוניברסיטת בר-אילן -</u>

אוניברסיטה משפיעה עם עשייה

מתוך תחושת משמעות

ב-5 שנים האחרונות (2018-2023) אוניברסיטת בר-אילן היא האוניברסיטה הצומחת ביותר במספר הסטודנטים והסטודנטיות מבין המוסדות האקדמיים בישראל, תוך עליה בנתוני האיכות של הסטודנטים/ות. בר-אילן מאתגרת את אנשיה להשפיע על מה שמשמעותי להם/ן, ובעצמה פועלת למען המדע, החברה בישראל, הקהילה היהודית בתפוצות והחברה הכלל-אנושית.

2. אוניברסיטת בר-אילן – מידע כללי

2.1 מי אנחנו – מראה של החברה הישראלית

אוניברסיטת בר-אילן נמנית עם אוניברסיטאות המחקר הגדולות בישראל. מדי יום פוקדים ופוקדות את הקמפוס אלפי סטודנטים/ות וחברי/ות סגל מכל רחבי הארץ ומחו"ל, מכל הדתות והעדות, אשר יוצרים/ות פסיפס אנושי רב תרבותי המשקף את פני החברה הישראלית.

בתחומי המחקר, בתכני הלימוד המגוונים, בערכים שהיא מקנה לתלמידיה ובאווירה הכללית השׂורה בה, מעודדת האוניברסיטה למצוינות את כל הפועלים/ות במסגרתה, להשפיע לטובה על איכות החברה בישראל מתוך זיקה למסורת היהודית וליהדות התפוצות.

2.2 מצוינות במחקר ובהוראה

אוניברסיטת בר-אילן מטפחת בהתמדה את המצוינות האקדמית במחקר ובהוראה. 24 פרסי ישראל הוענקו במשך השנים לחוקרי וחוקרות האוניברסיטה בתחומי הפיזיקה, החקלאות, היהדות, החינוך, הספרות, החברה והמשפט. פרסים בין-לאומיים ומענקי מחקר יוקרתיים רבים הוענקו לחוקרים והחוקרות בתחומי הנדסה, מדעי החיים, מתמטיקה, משפטים, פסיכולוגיה, הרפואה, הכימיה, הפיזיקה, הסייבר ומדעי המחשב. הפקולטה למדעי היהדות של בר-אילן היא הגדולה מסוגה בעולם האקדמי. פרויקט השו"ת הוא מהישגיה הבולטים, ואף קיבל פרס ישראל כמאגר התורני הדיגיטלי המקיף ביותר.

2.3 גישה חדשנית במחקר ומרכזי אימפקט

גישת המחקר המובילה באוניברסיטת בר-אילן מתמודדת עם אתגרי העתיד, משלבת תחומי ידע שונים העוסקים במחקר רב תחומי ומורכב, במטרה להשפיע על האנושות ולהביא לשיפור משמעותי בעולמנו.

בהתאם לגישה חדשנית זו הוקמו באוניברסיטה מרכזי אימפקט מונעי אתגר בתחומים מגוונים, בהם מרכז ערים חכמות, מרכז למדעי הרשתות, מרכז לסיבוכיות קוונטית, מרכז לחקר הדיכאון, מרכז לרפואה מותאמת אישית, מרכז להנעה חשמלית, מרכז למערכות מעגליות, מרכז לחקר יהדות צפון אמריקה וישראל, מרכז לאבטחת סייבר ומרכז למשפט יהודי ודמוקרטי. המחקר במרכזי האימפקט גובר על מגבלות תחומי הידע המסורתיים ומוביל את המדע לתגליות ולפריצות דרך משמעותיות.

2.4 מחויבות חברתית

ערכי המעורבות החברתית והעזרה ההדדית הם חלק בלתי נפרד מפעילותה של האוניברסיטה. סטודנטים וסטודנטיות, לצד חברי וחברות הסגל, נרתמים לשירות הקהילה בקליניקות המקצועיות שמפעילה בר-אילן בתחומי האופטומטריה, הפסיכולוגיה, המשפטים ועבודה סוציאלית. הפקולטה לרפואה ע"ש עזריאלי בגליל יוזמת פרויקטים קהילתיים התורמים לשיפור איכות חייהם של תושבי הצפון.

המחויבות של אוניברסיטת בר-אילן לערכי היהדות, הציונות והדמוקרטיה באה לידי ביטוי גם בפעילותו של המרכז למשפט יהודי ודמוקרטי וכן בכנסים ובאירועים שמתקיימים בקמפוס בהשתתפות הקהל הרחב.

2.5 העשרה יהודית

אוניברסיטת בר-אילן מקדמת את המחקר האקדמי בד בבד עם לימוד המורשת והערכים היהודיים. רוב הסטודנטים/ות בקמפוס מעשירים את עולמם הרוחני במגוון רחב מאוד של קורסי יסוד במדעי היהדות העוסקים בתולדות עם ישראל, בתלמוד, בתנ"ך, ובמחשבת ישראל. קורסים אלה מקנים ידע והבנה בתחומי מקורות היהדות המחשבה היהודית והציונות.

2.6 מחוברים לקהילה

קמפוס בר-אילן המטופח הוא אי ירוק בלב "שלמת בטון ומלט" של גוש דן בליבו של המרכז העירוני הגדול בישראל. האוניברסיטה פותחת את שעריה בפני תושבי ותושבות הסביבה, מעודדת את כולם/ן לתור בשביליה וליהנות מהגנים ופינות הנוי, ומזמינה את הקהילה להכיר מקרוב את המחקר וההגות המתקיימים בקמפוס בהציעה מגוון רחב של פעילויות העשרה, הרצאות, כנסים ואירועים מיוחדים לגיל השלישי (תכנית ברוקדייל), לנוער (באמצעות המרכז האוניברסיטאי לנוער) וגם לכל המשפחה (ימי מדע ביוזמת משרד המדע והאיחוד האירופי, קייטנות מדעיות ועוד).

2.7 כפר גלובלי

בהיותה מוסד אקדמי מגוון ומבוקש משמשת אוניברסיטת בר-אילן אבן שואבת לסטודנטים וסטודנטיות מכל העולם (כ – 60 מדינות), יהודים ושאינם יהודים, אשר מוצאים/ות באוניברסיטה ובאנשיה בית חם ורב תרבותי המספק להם/ן באמצעות בית הספר הבינלאומי את השירותים והתמיכה הנחוצים להם/ן כסטודנטים וסטודנטיות בארץ חדשה.

3. עובדות ונתונים

- באוניברסיטת בר-אילן לומדים כ-21,000 סטודנטים/ות לתואר אקדמי.
- כ- 6,200 תלמידים ותלמידות בקורסי העשרה, לימודי תעודה ותוכניות לימוד אחרות מדי שנה.
- כ- 130,000 בוגרים ובוגרות.
- 834 חברי וחברות סגל בכיר.
- 9 פקולטות: מדעי החיים, מדעי החברה, חינוך, מדעי היהדות, מדעי הרוח, מדעים מדויקים, משפטים, הנדסה ,רפואה, ויחידה ללימודים בין תחומיים.
- 47 מחלקות ובתי ספר במגוון רחב של תחומי ידע.
- 119 מכוני מחקר.
- 24 מרכזי מחקר.
- 101 שיתופי פעולה מחקריים בינלאומיים.
- 706 מענקים פעילים.
- 61 קתדרות.
- 26 ספריות ובהן יותר ממיליון כותרים וגישה לעשרות מאגרי מידע אלקטרוניים.

4. בעלי/ות תפקידים באוניברסיטת בר-אילן:

יו"ר חבר הנאמנים – מר מיכאל יסלזון;

יו"ר ועדת הקבע – רו"ח שלמה זהר;

נשיא האוניברסיטה – פרופ' אריה צבן;

מנכ"ל ומשנה בכיר לנשיא האוניברסיטה – מר זהר ינון;

רקטור האוניברסיטה – פרופ' אמנון אלבק;

המשנה לנשיא – פרופ' משה לוינשטיין;

סגנית הנשיא למחקר – פרופ' שולמית מיכאלי גולדברג;

סגנית הנשיא לפיתוח משאבים עולמי – ד"ר שרון גולדמן;

הנציבה למגדר ומגוון – פרופ' אורנה ששון-לוי;

סגן הרקטור – פרופ' אריה רייך;

היועץ המשפטי – עו"ד דרור פרנקל;

סמנכ"ל למנהל ולמשאבי אנוש – מר מאור פינקו;

סמנכ"ל כספים – מר ארנון זית;

סמנכ"ל לתכנון ולתפעול– מר עופר שרגאי;

סמנכ"ל תקשוב ומידע – מר עשהאל מובשוביץ;

סמנכ"ל שיווק ופיתוח עסקי – גב' נעמה גת;

סמנכ"ל הוראה ולמידה – מר יובל שרייבמן;

מנהלת אגף מִנהל הסטודנטים ודיקנט הסטודנטים – גב' אילנית בטיט;

מנהל רשות המחקר – ד"ר יוסי קאליפא;

מנהלת מערך הספריות והמידע – ד"ר אולגה גולדין;

המזכירה האקדמית – ד"ר אורלי פרל;

מנהל ביה"ס הבינ"ל – מר עופר דהן;

דוברת האוניברסיטה – גב' ענת לב- קונפורטס;

הממונה על יישום חוק חופש המידע והעמדת מידע לציבור – גב' נעה בן-דב;

מנהלת המרכז האוניברסיטאי לנוער – גב' שני מזרחי;

מבקר הפנים – רו"ח עופר אלקלעי (משרד רו"ח אלקלעי);

מנכ"ל חברת ביראד (חברת בת למסחור פטנטים) – ד"ר צביקה בן-פורת;

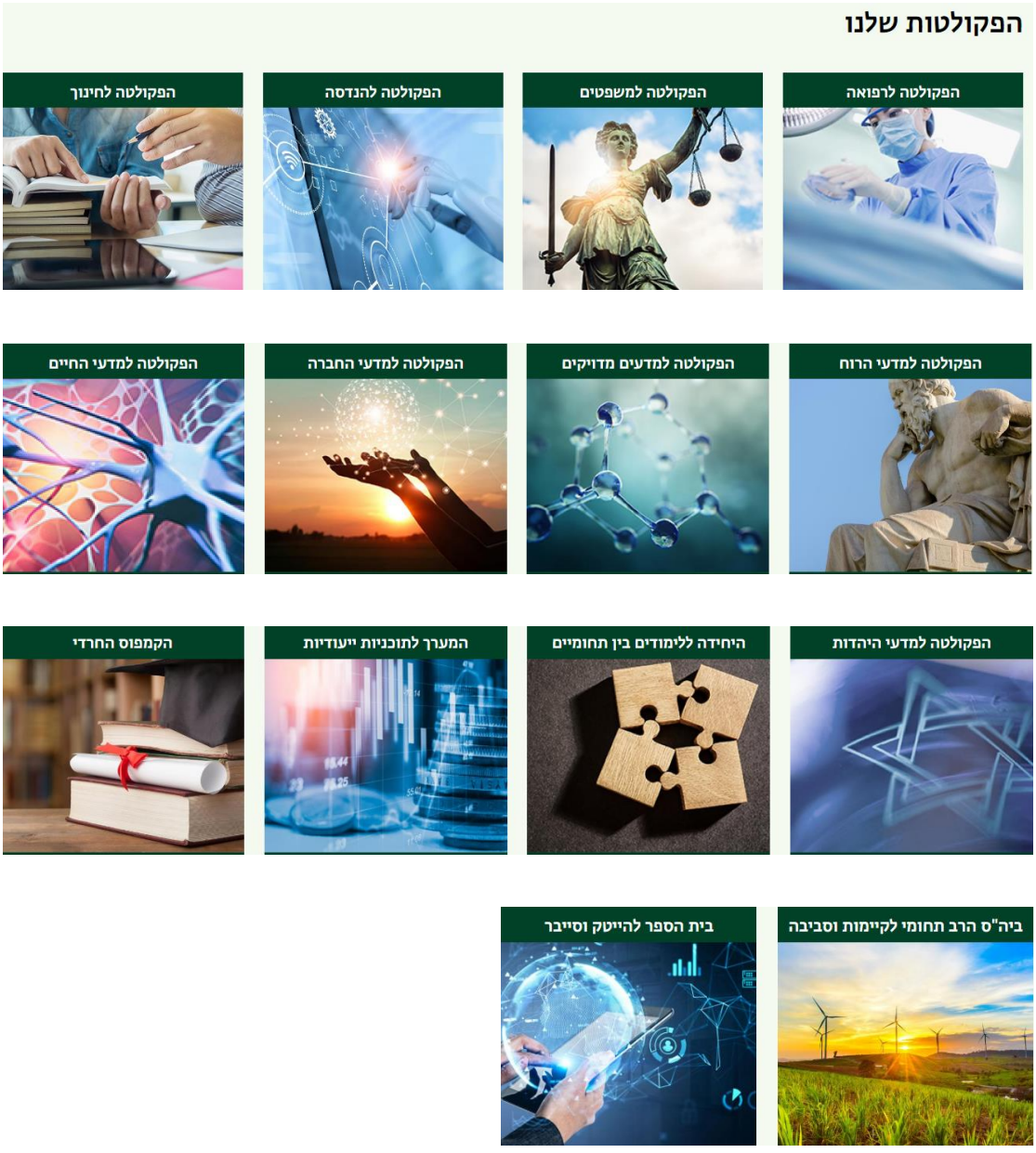
* רשימת בעלי תפקידים נוספים באוניברסיטה וכן פירוט של מבנה הפקולטות, היחידות האקדמיות והמִנהליות - ניתן למצוא באתר האינטרנט של האוניברסיטה, בכתובת:

https://www1.biu.ac.il/vice_directors

5. תקציב (שוטף) אוניברסיטת בר-אילן:

תחום	תקציב תשפ"ב (אש"ח)	הוצאות תשפ"ב בפועל (אש"ח)	תקציב תשפ"ג (אש"ח)
שכר עבודה	792,373	791,652	822,900
תחזוקה ואחזקה	87,432	80,491	87,400
מלגות	75,665	73,223	76,300
רכש	29,305	34,670	30,700
הוצאות שוטפות	136,658	109,465	130,600
סה"כ	**1,121,433**	**1,089,501**	**1,147,900**

6. פקולטות ויחידות באוניברסיטה



ניתן לקרוא בהרחבה באתר האינטרנט בקישור : https://www.biu.ac.il/field-of-study

7. רפואה בגליל – קמפוס צפת

הפקולטה לרפואה ע"ש עזריאלי בצפת, נוסדה בשנת 2011 בלב הגליל, וכבשה במהרה את מקומה כאחת מן הפקולטות המובילות במחקר והוראת הרפואה בישראל.

הפקולטה לרפואה ע"ש עזריאלי בצפת הינה הפקולטה לרפואה החמישית בארץ.

ההוראה בפקולטה לרפואה מתקיימת בשיטה ייחודית ושונה משיטות ההוראה הנהוגות בשאר הפקולטות, בדגש על הוראה בקהילה והכנה יסודית ללימודים הקליניים במרכזים הרפואיים.

המחקר המתקיים בפקולטה הינו מחקר מולטידיספלינרי אשר מוביל את הרפואה קדימה בתחומי מחקר שונים הן בתחום המחקר הבסיסי והתרגומי והן בנושאים כמו אתיקה רפואית, בריאות הציבור, אפידמיולוגיה סביבתית וכד'.

עצם הימצאותה של הפקולטה בלב הגליל וקיום הוראה בששת בתי חולים המסונפים ובארבע המחוזות הצפוניים של קופות החולים מובילים את שירותי הרפואה לאוכלוסייה המתגוררת בגליל קדימה ומובילים לצמצום פערים של הפריפריה הגלילית לעומת המרכז ולשיפור בבריאות האוכלוסייה. תכנית הדגל של הפקולטה המדגימה היטב את משימת צמצום הפערים היא תכנית ה-SPHERE ע"ש ראסל ברי בתחום הטיפול בסכרת המהווה מודל לטיפול במחלה כרונית בפריפריה. תכנית זו עוצבה כך שיש התייחסות כוללנית משלב החינוך, המניעה ועד למחקר ביו-רפואי תוך שיתוף פעולה חוצה מגזרים וכן שת"פ עם רשויות מקומיות, קופות חולים וארגוני חברה אזרחית.

https://www.biu.ac.il/en/science-and-research/research/galilee-sphere

הפקולטה נמצאת בעיצומה של תנופת צמיחה ופיתוח הכוללת תוכניות להרחבה פיזית של הקמפוס בצפת, הגדלת מספר הסטודנטים והסטודנטיות וגיוס חוקרים/ות מובילים/ות למעבדות הפקולטה ולמכוני מחקר במרכזים הרפואיים בגליל.

- בקמפוס 38 קבוצות מחקר ו-3 מכוני מחקר במרכזי רפואה מסונפים לפקולטה (GRIC).
- מעל 700 רופאים שעובדים היום בארץ, למדו בפקולטה מיום היוסדה. היום, לומדים בפקולטה מעל 400 סטודנטים לרפואה וכ - 130 סטודנטים לתארים מתקדמים (גם מחו"ל).
- הפקולטה מציעה תוכניות הצטיינות תחרותיות למנהיגות ברפואה, במטרה לעודד סטודנטים וסטודנטיות להשתקע בצפון: רום גליל (8 סטודנטים וסטודנטיות), אילנות של משרד הבריאות (28 סטודנטים וסטודנטיות), וכוכבי הצפון להתמחות בגליל.
- בפקולטה קיימות תוכניות 3 שנתי, 4 שנתי, והחל מתשפ"ד 6 שנתי ללימודי רפואה.
- "בית חולים לדובים" ה-11 בשנת 2023 - פעילות קהילתית-חינוכית שמטרתה להפיג פחדים של ילדים וילדות בגילאי 3-8 מטיפול רפואי ומאשפוז בבית החולים.
- מתקיימות פעילויות חשובות עם הקהילה כגון: פרחי רפואה, תכנית עבודות הגמר של גליליום לתלמידי תיכון (בגרות), וקורס אתגר (אוריינות, תמיכה וגשר רפואה חברה).
- השתתפות ופעילות רבה בכנסים מדעיים, פרסומים רבים בכתבי עת אקדמיים, מינויים בוועדות וארגונים מקצועיים בתחום הרפואה והבריאות.

מידע נוסף על הפקולטה לרפואה בקמפוס צפת ניתן למצוא באתר האוניברסיטה:

https://medicine.biu.ac.il/

חלק ב'-

פיתוח וטיפוח המשאב האנושי בארגון (סגל וסטודנטים/ות) וקידום תחום הגיוון התעסוקתי

8. הנגשת אוניברסיטת בר-אילן

אוניברסיטת בר-אילן נוקטת את מירב המאמצים ומשקיעה משאבים רבים על מנת לספק לכל הבאים/ות בשעריה שירות שוויוני, מכובד, נגיש ומקצועי. בהתאם לחוק שוויון זכויות לא/נשים עם מוגבלויות תשנ"ח-1998 ולתקנות שהותקנו מכוחו, מושקעים מאמצים ומשאבים רבים בביצוע התאמות הנגישות הנדרשות , על מנת שכל אדם ואישה עם מוגבלות יוכלו לקבל את השירותים והסיוע הנדרשים עבורו/ה, באופן מכובד, עצמאי ושוויוני.

https://www.biu.ac.il/about-biu/about/accessibility

הסדרי נגישות בקמפוס בר-אילן

- קיים רצף גישה מהחניה לכניסה לבניין (כולל מעליות).
- קיימות עמדות נגישות לקבלת שירות עבור הסטודנטים/ות.
- בכל העמדות לקבלת קהל הותקנו עזרים מסוג "לולאת השראה" ללקויי שמיעה.
- קיימים שירותים נגישים בכל הבניינים.
- קיימים שלטי זיהוי והכוונה.
- הותקנו משטחי ופסי אזהרה בכל חדרי המדרגות בבניינים ובשטחי החוץ.
- מותרת כניסה לחיית שירות המיועדת לסייע לאדם עם מוגבלות, מלבד כניסה למעבדות.
- במקרה הצורך, ניתן לפנות לנציגי השירות במחלקות כדי לקבל סיוע במילוי טפסים.

שירות לקוחות נגיש

- הדרכות עובדים לשירות נגיש - מתקיימות הדרכות להכרת תחום הנגישות, ליצירת מודעות בקרב הסגל המִנהלי נותני השירות והקניית כלים מעשיים למתן שירות נגיש.
- מוקד טלפוני נגיש - המענה הקולי הונגש כך שהמידע מועבר בשפה ברורה וללא מוסיקת רקע.
- הונגשו אתר האוניברסיטה ואתרי המחלקות בכדי שיתאימו לכולם/ן.

קיימים מספר אמצעים נוספים ליצירת קשר:

- פניה באמצעות "צור קשר" באתר :
https://www.biu.ac.il/applicants_form
- פניה בוואצאפ - 052-6171988.
- פניה באמצעות צ'ט באתר.
- פניה באמצעות הדואר: רח' אנה ומקס וובּ, רמת-גן 5290002.

פרטי רכזת הנגישות באוניברסיטת בר-אילן

שם: עפרה וטורי - מורשית נגישות השירות (מר' 2446)

טלפון : 03-5318535

דוא"ל : ofra.vaturi@biu.ac.il

מיקום: בנין 402 חדר 103

ימים א-ה 8:00-15:00

9. העסקת עובדים ועובדות עם מוגבלות ותמיכה בסטודנטים וסטודנטיות

הנהלת אוניברסיטת בר-אילן מקנה חשיבות רבה לשילוב עובדים/ות עם מוגבלות כחלק בלתי נפרד מאוכלוסיית העובדים והעובדות המועסקים/ות באוניברסיטה מתוך מחויבות מוסרית למתן הזדמנות שווה וכן מתוך הכרה ביכולותיהם/ן לתרום לארגון בהיבט החברתי, המקצועי והאישי באופן שווה.

אגף משאבי אנוש אחראי על הטיפול בתחום זה ומקדם קליטת עובדים/ות עם מוגבלות במגוון דרכים:

א. ציון החשיבות שאנו מקנים להעסקת עובדים/ות מגוונת בכל מכרז ופרסום.
ב. קשר הדוק עם ארגון אלו"ט (אגודה לאומית לילדים ובוגרים עם אוטיזם) והעסקתם/ן באוניברסיטה במגוון תפקידים ביחידות השונות.
ג. קשרי עבודה ושותפות עם עמותות שונות הפועלות להשמת ושילוב עובדים/ות עם מוגבלות בארגון.
ד. טיפול שוטף וסיוע לעובדי/ות האוניברסיטה עם מוגבלות במגוון תחומים.

בעת הצורך מתבצעות התאמות לעובדים/ות לצורך סיוע בתנאי העבודה ומתן הזדמנות שווה לביצוע תפקידם/ן על הצד הטוב ביותר.

<u>מדור תמיכה והנגשה לסטודנט ע"ש סיביל ויגדור</u>

המדור מפעיל מרכז תמיכה המעניק תמיכה לימודית לסטודנטים/ות עם מוגבלות הלומדים ולומדות באוניברסיטה. הסיוע כולל: מסלול קבלה חריגה למועמדים עם מוגבלות שאינם עומדים בסף הקבלה, סיוע לימודי, התאמות בלימודים, סדנאות למיומנויות למידה ועוד.

טלפון: 03-5318491

דואר אלקטרוני : Negishut.student@biu.ac.il

מדור תמיכה והנגשה לסטודנט ע"ש סיביל ויגדור:

https://www2.biu.ac.il/Dean/meoravut/index.html

10. תחום הוגנות מגדרית אוניברסיטת בר-אילן

הנציבה למגדר ומגוון באוניברסיטת בר-אילן הינה פרופ' אורנה ששון-לוי.

רקע:

על בסיס העקרון של שוויון מגדרי, צדק חברתי ושאיפה למצוינות אקדמית, אוניברסיטת בר-אילן פועלת לקידומן של נשים מכל קבוצות האוכלוסייה, ללא הבדל דת, גזע, ולאום. האוניברסיטה מעודדת נשים להצטיינות מחקרית ולהישגים מדעיים יוצאי דופן, ומובילה למינוי נשים לתפקידים בכירים שווים לאלה של הגברים חברי הסגל. האוניברסיטה שואפת ופועלת להיות המובילה בארץ בקידום שוויון מגדרי.

מדיניות זו באה בין היתר לידי ביטוי בכך ש-50% מחברי הסנט הן חברות סגל בכיר ו60% מדיקני הפקולטות הן דיקניות (חינוך, רפואה, משפטים, מדעי הרוח, והחל מתשפ"ד היחידה ללימודים בין-תחומיים, ומדעים מדוייקים).

להלן עיקרי הפעילות שנעשו בתחום הוגנות מגדרית בשנה החולפת:

10.1 הכשרת סוכנות שינוי

- קורס להכשרת נשים לתפקידי מנהיגות בכירה בבר-אילן - 18 משתתפות מכל הפקולטות.
- תוצרים – שש דקניות מתוך אחת עשרה, נשים מהקורס מונו לתפקידים בכירים נוספים, התגבשה רשת חזקה שיכולה להוביל שינויים משמעותיים בארגון.
- מינוי יועצות פקולטטיבית להוגנות מגדרית.
- תחזוק פורום של הוגנות מגדרית 24 חוקרות ו – 2 חוקרים - מפגשים בעת הצורך ועדכונים שוטפים.

10.2 העלאת מודעות מגדרית בקמפוס

- אירוע מרכזי ליום האשה הבינ"ל ואירועים נוספים ב -15 מחלקות ופקולטות.
- אירוע יום המאבק באלימות נגד נשים.
- קיום סדנאות לשימוש בשפה שוויונית (סה"כ מעל 220 משתתפים ומשתתפות, סגל אקדמי ומִנהלי).
- סדנא לצמצום הטיות מגדריות בתהליכי גיוס וקידום.
- מענק למסטרנטיות ודוקטורנטיות לנסיעות לכנסים לחו"ל- כ – 70 סטודנטיות בשנה.
- טיפול במענק פוסט-דוקטורט – מטעם בר-אילן ומטעם הות"ת.
- הרצאות בקורס ראשי/ות מחלקות חדשים/ות, מפגשי אוריינטציה לסגל חדש, ועוד אירועים ברחבי הקמפוס.
- בניית אתר חדש (בפלטפורמה החדשה) להוגנות מגדרית בבר-אילן.

11. יישום עקרונות התשלום השוויוני

אוניברסיטת בר-אילן הינה מוסד מתוקצב כהגדרתו בחוק יסודות התקציב, המחויבת להוראות הממונה על השכר בהתאם לסעיף 29 בחוק יסודות התקציב.

האוניברסיטה פועלת בהתאם לחוקי העבודה הקיימים במדינת ישראל, ומתקיימת ביקורת מתמדת של גורמים שונים באוניברסיטה לצורך עמידה בכללי חוק יסודות התקציב.

לכל אחד מהמגזרים השונים באוניברסיטה קיימים הסכמים ו/או הסדרים קיבוציים שונים המעגנים את זכויות העובדים והעובדות. האוניברסיטה מחויבת להסכמים השונים ופועלת לאורם, כך **שהזכויות של כל עובד ועובדת ללא הבדל מגדרי ו/או כל הבדל אחר משולמות בהתאם להסכם ולתפקידו.**

במסגרת הכללים הקיימים בחוקי העבודה ובחוק יסודות התקציב , האוניברסיטה בוחנת כל שנה הבדלים בשכר בין גברים ונשים. האוניברסיטה מוציאה דו"ח ומדווחת לעובדים/ות בכל הנוגע לפערים באם קיימים. במידה וקיימים פערים האוניברסיטה בוחנת ומסבירה את הפערים הקיימים.

במקביל מפרסם משרד הממונה על השכר דו"ח המייצג את כלל ההבדלים הקיימים בהתאם לדירוגים ולדרגות השונות הן באוניברסיטת בר-אילן והן באוניברסיטאות אחרות.

האוניברסיטה מחויבת לבדיקה מתמדת של תשלומי הספקים השונים וקבלני כ"א. על כל קבלן כ"א להציג בפני האוניברסיטה דו"ח המייצג את התשלומים השונים אותם הוא משלם לעובדיו וכך מבצעת האוניברסיטה בקרה בנושא.

שכר העובדים והעובדות מתעדכן בהתאם להסכמים הקיבוציים, בוועדות קידומים בסגל מִנהלי, בהתאם להישגים אקדמיים בסגל הבכיר ובהתאם להשכלה וותק בסגל האקדמי הזוטר.

12. תכנית "תקווה ישראלית באקדמיה" בבר - אילן

(גש"ה= גיוון, שותפות והכלה)

מה זאת גש"ה?

גש"ה היא תכנית אסטרטגית שיזם בית הנשיא בתמיכת מל"ג-ות"ת **ומטרתה להגביר את הגיוון וההכלה במוסדות להשכלה גבוהה.** הגיוון מתייחס ליצוג המספרי של סטודנטים/ות וחברי/ות סגל מקבוצות מגוונות (ובכללן: חרדים, ערבים, יוצאי אתיופיה, דור ראשון להשכלה) בכל שדרות המוסד. ההכלה מתייחסת להצלחה האקדמית ו/או התעסוקתית, לתחושת השייכות ומיצוי הכישרון האישי וכן ליכולת ההשפעה.

איך גש"ה פועלת במוסד?

גש"ה פועלת בליווי **"וועדת ההיגוי"** בראשותו של חבר סגל בכיר מטעם האוניברסיטה. מטרת הוועדה היא לשמש כח מייעץ לממונה והן לסייע בביצוע תכנית העבודה. הועדה מורכבת משני מעגלים: **מעגל פעילים/ות ומעגל נאמנים/ות**. מעגל הפעילים/ות כולל מספר מצומצם של חברות וחברים (מהסגל האקדמי והמִנהלי) המחויבים/ות לעבודה לאורך כל השנה, נפגשים/ות כפעם בחודש ואחראים/ות לניתוב הפעילות ופיתוחה. מעגל הנאמנים/ות מורכב ממספר גדול יותר של חברות וחברים (מהסגל האקדמי והמִנהלי) שנפגשים פעמיים בשנה ומהווים כתובת להתייעצות.

למה גש"ה חשובה לאקדמיה?

1. **מטרות האוניברסיטה**: מחקר והוראה. מחקרים מראים כי הגיוון הוא נדבך קריטי להצלחה בהנ"ל.
2. **ערכי:** שוויון הזדמנויות לא/נשים מקבוצות שונות לרכישת השכלה גבוהה ולהשתלבות בשוק התעסוקה.
3. **פרגמטי**: הגדלת מספר הסטודנטים/ות, הגדלת מספר הסטודנטים/ות המסיימים/ות בהצלחה וצמצום נשירה, וכן הגדלת מצוינות ע"י הגדלת מאגר האופציות של הכישרון האנושי וע"י יצירת חשיבה מורכבת.
4. **חברתי**: תחושת שייכות וחיבור למוסד תייצר אווירה לימודית טובה יותר ותסייע להצלחה לימודית, תמנע מתחים בכיתה ובקמפוס ואף תשפיע על היחסים בין הקבוצות מחוץ למוסד בצמצום הקיטוב החברתי.

<u>אלו שירותים גש"ה מציעה?</u> <u>ליווי כל סוגיה הקשורה לגיוון והכלה ובכלל כך:</u>

1. **תכנית מניעה**: מניעת משברים על רקע תרבותי. דוגמה: תכנית לרגישות תרבותית באנגלית שהיוותה חוסן מחלקתי בארועי מאי 2022.
2. **הגדלת מספר הסטודנטים/ות :** איך להגדיל את קהל היעד באמצעות קהלים מגוונים?
3. **תכנית הכנה לקליטת סטודנטים/ות מקבוצות מיעוט באוכלוסיה וליווי עד סיום התואר**.
4. **עיסוק במגוון דרך עולם התוכן של כל מחלקה.** לדוגמה: מפגש המחלקה לפסיכולוגיה עם מנהלת השר"פ החרדי.
5. **טיפול באתגרים קיימים דרך התערבות tailored made**. דוגמה: סימולציות המתייחסות למתחים קיימים במחלקה.
6. **תכנית הכשרה וליווי לסגל** נבנית סביב צרכי המחלקה ואתגריה ובשיתוף נציג המחלקה.

13. סיוע לאוכלוסיות מוחלשות בחברה

אוניברסיטת בר-אילן דוגלת בסיוע לאוכלוסיות מוחלשות, כחלק מהמחויבות המוסרית -ערכית של המוסד.

כמדי שנה בתקופת חגי תשרי, מעניקה האוניברסיטה מענק לתקופת החגים לעובדים ועובדות הזקוקים/ות לכך בהתאם לקריטריונים שנקבעו ולהחלטות הוועדה שמתכנסת לשם כך.

כמו-כן, באוניברסיטה קיימת קרן מצוקה לסיוע לעובדים ועובדות שנקלעו למצוקה כלכלית ורפואית וידם אינה משגת.

חשוב לציין, שגם בתקופת הקורונה, העניקה האוניברסיטה מענקים לעובדים/ות שנזקקו לכך.

אנו רואים חשיבות רבה בדאגה לרווחתם/ן של עובדי ועובדות האוניברסיטה והטיפול במענקים אלו מתבצע באופן דיסקרטי ומכבד.

במעגלים רחבים יותר – האוניברסיטה מקיימת מידי שנה פעילויות התנדבות שונות וביניהן סיוע לנזקקים.

בימי החגים נרתמו העובדים והעובדות להתנדבות במס' עמותות וארזו סלי מזון.

לפני חג הפורים, התקיים איסוף של מוצרים למשלוח מנות לחלוקה בבי"ח תל השומר.

בעבר, התקיימה התנדבות בעמותת "לקט ישראל" והעובדים/ות שהתנדבו ארזו ירקות ופירות למשלוח עבור אוכלוסיות מוחלשות.

כמו-כן, התקיים איסוף של מוצרי יד-שניה ובגדים למקלט לנשים מוכות והתרומה הועברה ע"י עובדי האוניברסיטה.

אנו גאים בעובדים ובעובדות שלנו ובהירתמותם לנתינה למען הקהילה ורואים בכך חשיבות רבה.

14. פרויקטים בתחומי התנדבות בקהילה

פרויקט התנדבות באוניברסיטת בר-אילן - "משפיעים ביחד"

אגף משאבי אנוש, הצמיח ופיתח השנה פרויקטים מגוונים של התנדבות אשר הביאו לידי ביטוי את כשרונות, רצונות ויכולות העובדות והעובדים המִנהליים וחברי הסגל בבר-אילן לידי ביטוי משמעותי בתרומה ונתינה לחברה.

נקודת הנחה היתה שהפרויקטים שיבחרו הם פרויקטים המעניינים את העובדים/ות וחברי/ות הסגל, וכי הפרויקטים שיצמחו יהיו ממקום של אמונה בתהליך ורצון להוביל אותו, ולפיכך נשלח קול קורא לאיתור מובילי/ות פרויקטים, מתוך כלל העובדים/ות וחברי/ות הסגל- אשר מעוניינים/ות להציע רעיונות וגם להוביל בעצמם/ן פרויקטים משמעותיים להשפעה חברתית.

לקול הקורא ענו 30 פונים ופונות אשר עימם ערכנו קבוצת מיקוד ובה בחרנו יחד את תחומי הפרויקטים השונים.

הוגדרו קבוצות עבודה וכל קבוצה יצאה לתהליך פיתוח וחשיבה של הפרויקט יחד עם עמותת "רוח טובה" שעמה יצרנו שיתוף פעולה לצורך הפרויקט. כל קבוצה פרסמה הזמנה לעובדים ועשרות רבות של מתנדבים ומתנדבות הגיעו לפרויקטים השונים.

הפרויקטים שהתקיימו בשנת תשפ"ב כוללים בין השאר את:

1. פרויקט "רביעי איתכם" להתנדבות שבועית במחלקה האונקולוגית בבי"ח שיבא.
2. פרויקט התנדבות בר-אילן לניקוי חופים ואיכות הסביבה.
3. פרויקט התנדבות בר-אילן לתרומת משלוחי מנות וחלוקתם בבתי החולים השונים: שיבא וזיו בצפת.
4. פרויקט התנדבות בר-אילן לסיוע בעמותת צער בעלי חיים.
5. שותפות עם מעגל נשים גבעת-שמואל בפרויקט "תסמותק" - ערב הוקרה לאימהות לילדים/ות עם צרכים מיוחד שהתקיים בקמפוס בר -אילן בתמיכת הנהלת האוניברסיטה ועוד.

בסה"כ עד כה השתתפו בפרויקטים השונים כ-100 עובדים ועובדות מהסגל המִנהלי והסגל האקדמי.

"התנדבות היא האפשרות לתרום מעצמך, מזמנך ומיכולותיך לצורך עשייה למען האחר ולמען החברה במטרה לקידום ושיפור המצב הקיים"

15. מדיניות אוניברסיטת בר-אילן בנושא בריאות העובדים והעובדות

אוניברסיטת בר-אילן דואגת לרווחה מיטבית של כלל העובדים והעובדות ופועלת למען בריאותם/ן במישורים שונים.

כמדי שנה, מתקיימות באוניברסיטה הרצאות לכלל הסגלים בנושאים הבאים: מניעת סרטן השד, מניעת סכרת וקידום אורח חיים בריא, מניעת סרטן המעי הגס ועוד.

כמו-כן מתקיימות הרצאות בתחום בריאות הנפש וחיזוק החוסן של עובדי ועובדות האוניברסיטה. אגף משאבי אנוש באוניברסיטת בר-אילן שומר על קשר מתמיד עם העובדים/ות שחלו ומתמודדים/ות עם מצב רפואי מורכב-מתמשך.

פרויקט נוסף בתחום בריאות העובדים ובני משפחותיהם שמתקיים לאורך השנים הוא מעגל תמיכה להורים לילדים/ות עם צרכים מיוחדים, ובו זכו להרצאות בנושא זכויות, דרכי התמודדות וקבלת מענה ואוזן קשבת לאתגרים השונים עימם מתמודדים/ות.

האוניברסיטה מבצעת התאמות לעובדים/ות עם מוגבלויות ובוחנת באופן מתמיד האם ההתאמות מאפשרות עבודה מיטבית.

באשר לפעילויות בענף הספורט –

בבר-אילן מתקיימות קבוצות ספורט שונות המתאגדות יחד ,קבוצות כגון : כדורשת, כדורגל ,כדורסל ועוד, אנו מעודדים קבוצות אלו ותומכים בהן.

כמו- כן, הוקם חדר כושר המיועד לחברי וחברות הסגל ולאוכלוסיית הסטודנטים והסטודנטיות בקמפוס.

16. מערך הקליניקות באוניברסיטת בר-אילן

אוניברסיטת בר-אילן חרטה על דגלה לפעול לקידום זכויותיהן של אוכלוסיות מוחלשות בישראל. במדינת ישראל חיים אלפי א/נשים אשר אין להם/ן נגישות למשאבים ולידע הנדרש על מנת למצות את זכויותיהם/ן החוקיות. רבים מהם חיים בעוני, זכויותיהם/ן מופרות, ופעמים רבות סובלים/ות מאפליה. בתי המשפט, משרדי הממשלה והרשות המחוקקת יכולים לשמש כלים מרכזיים לתיקון ושיפור מצבם, אולם אלה נותרים מחוץ להישג ידם/ן. כתוצאה מכך, רבים ורבות אינם/ן זוכים למצות את זכויותיהם/ן החוקיות.

16.1 הקליניקות המשפטיות

על מנת לסייע לתקן ולשנות את אי שוויון זה, הקימה הפקולטה למשפטים שבאוניברסיטת בר-אילן שמונה קליניקות לסיוע משפטי ושינוי מדיניות. כל אחת מהקליניקות מתמקדת בתחום משפטי שונה. הן פתוחות לפניות הציבור, ומעניקות יעוץ, סיוע וייצוג בבתי משפט ללא תמורה כספית, בתחומים הבאים:

- זכויות א/נשים עם מוגבלויות.
- זכויות קשישים/ות וניצולי/ות שואה.
- רווחה וזכויות חייבים/ות.
- מרכז רקמן לסיוע משפטי לנשים בענייני משפחה. https://rackmancenter.com/legal-aid-2/
- סיוע אזרחי על פי המשפט העברי.
- רגולציה סביבתית.
- יישוב סכסוכים שיפוטי.
- קידום שוויון חברתי.

הקליניקות מטפלות בכ-1,250 פניות בשנה. שירותי הקליניקות ניתנים על ידי סטודנטים וסטודנטיות למשפטים במסגרת קורס חובה בשנה ג'. הסטודנטים/ות מונחים על ידי עורכי דין ומנחה אקדמי/ת חבר/ת סגל בפקולטה ועבודתם/ן מלווה ומפוקחת באופן שוטף. מתן הסיוע המשפטי ללקוחות, בשילוב הסביבה האקדמית, מאפשרים לסטודנטים/ות חוויה לימודית ייחודית ונקודת מבט חדשה לגבי תפקיד המשפט ותפקידם עצמם בחברה. באופן זה, הקליניקות מהוות מרכז חינוכי למשפטני המחר – עורכי דין, שופטים ומחוקקים, ומעודדת אותם לעשות שימוש בידע ובניסיון המשפטי שרכשו על מנת להיטיב עם החברה.

זוהי דרכה של אוניברסיטת בר-אילן לקדם צדק חברתי בישראל, תוך קידום הזכות לשוויון לאוכלוסיות מוחלשות וקידום ערכים של צדק חברתי ברמת המדיניות.

עוד מידע על -פעילות הקליניקות המשפטיות ניתן למצוא אונליין:

https://law-clinics.biu.ac.il/

16.2 הקליניקה במחלקה לפסיכולוגיה

החיים מזמנים לנו התמודדויות שונות, תקופות קשות, או מצבים שבהם אנו עלולים לחוש קושי להתמודד לבד. הקליניקה לשירות הקהילה מציעה סיוע נפשי במגוון קשיים, וכולם/ן מוזמנים ומוזמנות להתקשר אלינו ולהשאיר הודעה. לאחר הפנייה הטלפונית אלינו, אנו נחזור אליכם/ן, ונזמינכם/ן לתהליך מיון מקיף, הכולל ראיון אישי למטרות הכרות, והערכה אבחונית על-מנת לוודא כי סוגי הטיפול המוצעים במסגרת הקליניקה אכן מתאימים לך. בהתאם להערכת צוות הקליניקה, נציע את שיטת הטיפול המתאימה. הטיפול בפועל מתבצע על-ידי מתמחים/ות וסטודנטים/ות לתואר שני ושלישי לפסיכולוגיה, תוך פיקוח והדרכה צמודים של הסגל הקליני של המחלקה.

הטיפול נמשך לאורכה של שנת הלימודים האקדמית. בתום השנה, נבדקת אפשרות להמשיך לשנת טיפול נוספת, ומתקבלת החלטה על סמך הערכת המטפל/ת והצוות המקצועי, ובהתאם לרצון המטופל/ת. מלבד טיפולים פרטניים הניתנים במגוון גישות ע"פ צרכי המטופלים, ניתנים במסגרת הקליניקה גם השירותים הבאים:

- טיפול פרטני במגוון גישות.
- טיפול במשחק לילדים/ות.
- ייעוץ פסיכיאטרי.
- טיפול קבוצתי.
- אבחונים.
- טיפול באבל, עבור א/נשים שחוו אבדן.
- טיפול בטראומה.
- טיפול דינמי קצר מועד בדיכאון.
- טיפול חדשני עבור א/נשים שמתמודדים/ות עם סכיזופרניה, בעלות מסובסדת.

https://psychology.biu.ac.il/node/672

16.3 הקליניקה של בית הספר לאופטומטריה ומדעי הראיה

הקליניקה של בית הספר לאופטומטריה ומדעי הראייה פונה לקהל הרחב ובה מתקיימות בדיקות מקיפות של הראייה, בדיקת חדות ראייה, מיקוד וראייה דו עינית ובריאות והעין, ללא עלות. הבדיקות מתבצעות על ידי סטודנטים/יות בשנת הלימודים האחרונה שלהם/ן, בפיקוח אופטומטריסטים/יות בכירים/ות בעלי תואר ד"ר לאופטומטריה.

בסיומה של בדיקת הראייה, יינתן למטופל/ת מרשם משקפיים חתום על ידי האופטומטריסט/ית המנחה.

לרשות ולנוחות המטופל/ת קיימת חנות הפועלת בתוך הקליניקה אשר מציעה מסגרות ראייה אופנתיות ועדשות ראייה ממיטב הספקים בארץ ומחוצה לה (צייס, אופטיסוויס, שמיר ועוד). יתרה מזאת, למטופלים/ות המאובחנים כסובלים מראייה ירודה ישנה אפשרות להזמין עזרים אופטיים המותאמים להם בצורה אישית. הכל כמובן, במחירים נוחים וללא מטרות רווח.

מערך הקליניקות של בית הספר לאופטומטריה מציע בנוסף:

- קליניקה להתאמת עדשות מגע.
- קליניקה לתרגילי ראייה.
- קליניקה לראייה ירודה.
- הקליניקה הניידת.

מיזם "הקליניקה הניידת" של בית הספר לאופטומטריה ומדעי הראייה, בתמיכת היחידה למיזמים חברתיים ע"ש ד"ר יאיר צדוק ויל, הוקם לפני כחמש שנים ומסייע בהנגשת בדיקות ראייה מקצועיות לאוכלוסיות מוחלשות.

הקליניקה הניידת מצוידת במכשור חדיש ומתקדם המאפשר אבחון מדויק של ליקוי ראייה ואף מחלות עיניים מסוימות, המגיעה עד המרחבים הקהילתיים בקרב האוכלוסיות הללו.

צוות הניידת, מורכב מאופטומטריסטים/יות מוסמכים מטעם משרד הבריאות וסטודנטים/יות לאופטומטריה ומדעי הראייה.

מטרות המיזם :

- אבחון וטיפול בליקויי ראייה בקרב אוכלוסיות מוחלשות תוך הגברת מודעות.
- איתור ומניעת בעיות התפתחותיות הקשורות לראייה בקרב ילדים/ות.
- שיפור רמת ההישגים בבתי הספר והתיכון בקרב הנבדקים/ות הצעירים מתחת לגיל 18.

בסיומה של כל בדיקה, המטופל/ת יקבלו מרשם משקפיים חתום על ידי האופטומטריסט המנחה ויינתנו, במידת הצורך, הפנייה לרופא עיניים/ בדיקה מקיפה אחרת, המלצות לתרגילי עיניים ומסגרת משקפיים מתנה לכל מבקש .

עוד מידע זמין אונליין:

https://optometrics.biu.ac.il/node/880

חלק ג'

מדיניות האוניברסיטה בתחום

איכות הסביבה

17. קמפוס ירוק

לאוניברסיטת בר-אילן קמפוס ירוק בכל המובנים: 540 דונם של גינות מטופחות וצמחיה מלבלבת, המטופלים במערכת השקיה חכמה וחסכונית, כחלק מפיילוט של המרכז לערים חכמות . בין הגינות נמצאים 80 בניינים המכילים אלפי כיתות מעבדות, ספריות וחדרי משרדים, גם הם מנוהלים בשיטות המתקדמות ביותר לחיסכון באנרגיה, בנייר ובמים. בשבילי הקמפוס מוצבים מתקנים רבים לאיסוף פסולת ולהעברתה למחזור וגם אמצעי התחבורה בקמפוס חשמליים ואינם מזהמים.

מידע נוסף על פעילות למען איכות הסביבה המתקיימת בקמפוס ניתן למצוא באתר קמפוס ירוק:

https://www.biu.ac.il/about-biu/about/special-projects/green-campus

אוניברסיטת בר-אילן פועלת רבות להגברת השימוש באנרגיה ירוקה, מתחדשת ממקורות לא מזהמים כגון : פנלים סלולריים ואגירת אנרגיה, וזאת לצורך הקטנת "טביעת רגל פחמנית" ושימוש בחשמל ממקורות מזהמים.

17.1 הפעילות הסביבתית של היחידה לאיכות הסביבה בבר-אילן

חלק מהפעילות של היחידה לאיכות הסביבה עוסק בתחום המחזור ושימור הסביבה. המחזור בקמפוס עובד בצורה שוטפת כבר שנים רבות ועוסק בתחומים מגוונים.

- **נייר וקרטון** – המחזור מתבצע באמצעות מיכלי נייר אישיים לכל עובד/ת ובאמצעות מתקני שק לנייר בכל קומה ומתקנים לאיסוף קרטונים המפוזרים ברחבי הקמפוס. עובדי המסעדות והניקיון דואגים לקיפול הקרטונים לפני הכנסתם למתקנים. כמות הנייר והקרטון הנאספת בשנה היא כ-100 טון.
- **מיכל לאיסוף זכוכית** – מתקן לאיסוף זכוכית נמצא ליד תחנת שאטל 6.
- **סוללות משומשות** – בכל הבניינים, בקומת הכניסה קיים מיכל לאיסוף סוללות.
- **בדים ובגדים משומשים** – בדים ובגדים מועברים למחזור, ומשמשים לייצור סמרטוטים.

- **<u>פסולת אלקטרונית</u>** – באמצעות המחסן של האוניברסיטה, מועבר ציוד משומש למחזור. כמו"כ מוצבים שני מיכלים לטובת עובדי/ות הקמפוס שמביאים פסולת אלקטרונית אישית. התכולה מועברת לחברה המעסיקה עובדים ועובדות עם צרכים מיוחדים, ושם עוסקים במחזור של מה שניתן למחזר.

- **<u>שמן מאכל משומש</u>** – שמן זה נאסף מהמסעדות ע"י חברה המתמחה בכך. חל איסור לשפוך שמן משומש לביוב. השמן מועבר למחזור.

מתקני מחזור:

17.2 באר בר-אילן

בטבורו של הקמפוס, סמוך לגן שאפל, שוכנת לה אחר כבוד, הבאר של האוניברסיטה.
הבאר נחפרה בשנות החמישים של המאה הקודמת ועומקה כ-70 מטר. הבאר מספקת בשנה 85,000 מ"ק.
כמות זו מהווה כשליש מצריכת המים השנתית של האוניברסיטה.
המים מטופלים ע"י האוניברסיטה לפי הנחיות משרד הבריאות.
כל באי הקמפוס נהנים ממים אלו. מי תהום מצוינים שאיכותם מפוקחת ומנוטרת כל העת.
המים נמהלים עם מי מקורות שמגיעים מחוץ לקמפוס ואז מסופקים לכל בנייני האוניברסיטה.

הירידה לבאר

17.3 מדיניות האוניברסיטה בתחום איכות המים

באוניברסיטת בר-אילן מתבצעות בדיקות טכנולוגיות לניטור מים ושימוש מושכל בהם ללא בזבוז מיותר. הבדיקות לניטור מים מתבצעות ע"י חברה חיצונית. בנוסף במסגרת פעילות ה-living lab פועלת בקמפוס חברת סטארט -אפ אשר פיתחה ערכה לניטור רציף real time של איכות המים תוך שילוב יכולות של big data ו-AI. בזכות ובהתבסס על עבודתה של החברה בקמפוס, החלה החברה להתקין ערכות פיילוט באתרים נוספים וקיבלה מענק מרשות החדשנות.

18. ביה"ס הרב תחומי לקיימות

אחד האתגרים המרכזיים העומדים בפני האנושות במאה ה-21 הוא זה הסביבתי. שינויי האקלים באים לביטוי בהתחממות גלובלית, עליה בחומציות הים, מחסור במשאבי מים, מדבור, בנוסף לעלייה בזיהום תעשייתי, אורבניזציה מואצת והתמודדות עם אסונות טבע בתכיפות ובהיקפים הולכים וגדלים. כל אלה מצביעים על הצורך הדחוף במחקר מואץ להעלאת המודעות לאתגרים הקיומיים ולפיתוח פתרונות הוליסטיים בתחומי הסביבה והקיימות.

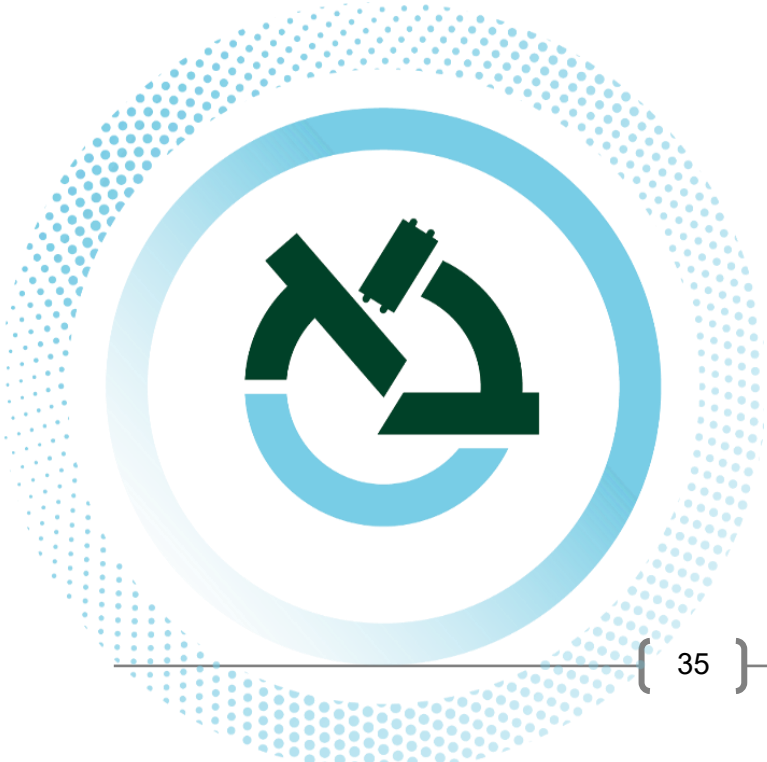
כדי להיערך לאתגר הסביבתי ומתוך רצון להצטרף למגמה הסביבתית ההולכת וגוברת באוניברסיטאות המחקר, הוקם בקיץ 2022 בית הספר הרב תחומי לקיימות וסביבה.

בית הספר הרב-תחומי לקיימות וסביבה בבר-אילן מאגד את כל התוכניות ללימודי סביבה באוניברסיטה, יוזם ותומך בפיתוח תוכניות ומגמות חדשות, מפתח דרכי הוראה חדשניות, מעודד אינטראקציה בין הסטודנטים/ות ומשמש כר שוקק חיים לקידום מחקר סביבתי אינטר-דיסציפלינרי הנשען על התשתית המחקרית הקיימת בבר-אילן.

מטרת בית הספר הרב תחומי לקיימות וסביבה להוות אב קהילתי ומחקרי המכשיר את דור העתיד להוביל מהלכים סביבתיים ולפתח יוזמות ירוקות כדי לתת מענה פרואקטיבי לאתגרים הסביבתיים והאקלימיים הבאים לפתחנו. כמו כן, מתקיימים בבית הספר 4 סמינרים מחקריים בתחומי הקיימות המגוונים, ו-2 סיורים בחברות ירוקות.

חלק ד'

נתונים בתחום חופש המידע, תקנות, הנחיות ומאגרי מידע האוניברסיטה



19. יישום חוק חופש המידע באוניברסיטה בר-אילן

חוק חופש המידע נחקק על ידי הכנסת במאי 1998 ונכנס לתוקפו במאי 1999. החוק קובע את זכותו/ה של כל אזרח/ית ותושב/ת לקבל מידע מרשות ציבורית, בכפוף למגבלות מסוימות המפורטות בו, שנועדו לאזן בין חופש המידע לבין זכויות ואינטרסים שונים כגון ביטחון המדינה, שמירה על פרטיות וכדומה.

חוק חופש המידע חל על אוניברסיטת בר-אילן בתנאים ובסייגים המפורטים בחוק.

הממונה על יישום חוק חופש המידע באוניברסיטת בר-אילן:

גב' נעה בן-דב

עוזרת ראשית לסמנכ"ל משאבי אנוש והממונה על העמדת מידע לציבור

להלן פרטי התקשרות ליצירת קשר:

טלפון: 077-3063015

דוא"ל: noa.ben-dov@biu.ac.il

אוניברסיטת בר-אילן, רמת-גן 5290002, ישראל

לקבלת מידע ושאלות בנושא זה ואחרים ניתן לפנות גם אל -

גב' שלומית עמיר – מתאמת במשאבי אנוש

טלפון : 03-5317652

דוא"ל : shlomit.amir@biu.ac.il

אוניברסיטת בר-אילן, רמת-גן 5290002, ישראל.

הגשת בקשה ותשלום:

בקשות בתחום חופש המידע מומלץ להגיש באמצעות הטופס המקוון :

https://forms.gov.il/globaldata/getsequence/getHtmlForm.aspx?formType=hofeshmeyda@justice.gov.il

אולם ניתן גם באמצעות כתובת המייל המפורטת לעיל.

הגשת הבקשה כרוכה בתשלום כמפורט בתקנות חופש המידע (אגרות).

https://www.biu.ac.il/regulations-and-audit/freedom-information-act

ניתן לשלם את אגרת הבקשה וכן את אגרות הטיפול וההפקה באחד מהאמצעים האלה:

1. העברה בנקאית לחשבון מס' 437880 בבנק מזרחי (20), סניף 414 לזכות אוניברסיטת בר-אילן.
   יש לציין בסעיף מטרת ההפקדה: "אגרת בקשה לפי חוק חופש המידע".

2. משלוח המחאה בנקאית לפקודת אוניברסיטת בר-אילן.

- יש לעדכן את הממונה על ביצוע התשלום, עם הגשת בקשה.

במקרים מסוימים ניתן פטור מתשלום על פי תקנה 6 לתקנות האגרות.

https://www.gov.il/he/departments/policies/fees_foi

20. הטיפול בבקשות חופש המידע לשנת 2022

טבלת סיכום – מידע אודות כלל הבקשות שהתקבלו ואופן הטיפול בהן:

	מספר	אחוזים
1. הרשות מסרה את כל המידע המבוקש	7	43.8%
2. הרשות מסרה את המידע המבוקש באופן חלקי	3	18.7%
3. הרשות דחתה את הבקשה למסירת מידע	3	18.7%
4. הטיפול בבקשה הופסק בשל אי תשלום אגרה	0	0.0%
5. הטיפול בבקשה הופסק מטעמים הנוגעים לפונה	2	12.5%
6. הטיפול בבקשה טרם הסתיים בשנת 2022	1	6.3%
סה"כ	**16**	**100%**

מידע אודות זמני טיפול בבקשות שנענו בשנת 2022 :

זמן הטיפול	כמות	אחוז מכלל הפניות
עד 15 יום	5	33.3%
בין 16 ל-30 יום	5	33.3%
בין 31 ל-60 יום	1	6.7%
בין 61 ל-120 יום	4	26.7%
מעל 120 יום	0	0.0%
סה"כ	**15**	**100%**

טבלת סיכום – מידע אודות בקשות שסורבו / נדחו חלקית והסיבות לכך:

העילה	כמות	אחוז מכלל התשובות
8(1) - הקצאת משאבים	0	0.0%
8(2) - נוצר לפני 7 שנים	0	0.0%
8(3) - לא ניתן לאתר	0	0.0%
9(א)(1) - פגיעה בביטחון	0	0.0%
9(א)(2) - צו	0	0.0%
9(א)(3) - פגיעה בפרטיות	2	33.3%
9(א)(4) איסור על פי דין	0	0.0%
9(ב)(1) - שיבוש תפקוד הרשות	0	0.0%
9(ב)(2) - מדיניות בעיצוב	0	0.0%
9(ב)(3) - משא ומתן	0	0.0%
9(ב)(4) - דיונים פנימיים	1	16.7%
9(ב)(5) - ניהול פנימי	0	0.0%
9(ב)(6) - סוד מסחרי	1	16.7%
9(ב)(7) - תנאי לאי מסירה	0	0.0%
9(ב)(8) - רשות אכיפה	0	0.0%
9(ב)(9)- משמעת	0	0.0%
9(ב)(10)- פרטיות הנפטר	0	0.0%
9 (ב)(11) -חופש אקדמי	1	16.7%
14- החוק אינו חל	1	16.7%
סה"כ	**6**	**100.0%**

21. מאגרי מידע

אוניברסיטת בר-אילן מבססת חלק נכבד מפעילותה על טכנולוגיות המחשוב.
הגוף המרכזי האחראי על תקשוב האוניברסיטה הוא אגף התקשוב.
במגמה לשיפור רמת השירות, מציעה האוניברסיטה לאנשי/נשות האקדמיה והמחקר ולציבור הסטודנטים/ות מערכות רבות לגישה וטיפול דרך האינטרנט (Self-Service), קטלוג הספריות פתוח לגישה ישירה, וגם חלק ניכר מהלימודים מתבצע כיום באופן מקוון.

היחידה לאבטחת מידע אחראית לקביעת מדיניות אבטחת המידע הממוחשב באוניברסיטת בר-אילן.

מנהל אבטחת המידע בקמפוס הנו **מר רוני סולומון**.

רשימת מאגרי המידע של האוניברסיטה מפורסמת באתר משרד המשפטים, תחת הקטגוריה "עיון מקוון בפנקס מאגרי המידע", בקישור:

https://www.justice.gov.il/Units/ilita/subjects/HaganatHapratiyut/actions/Pages/Eyun.aspx

22. קורסי ה-MOOC של אוניברסיטת בר-אילן:

המהפכה הדיגיטלית מייצרת שינוי משמעותי בתחום הלמידה וההוראה בכל העולם.

כחלק מהמהפכה הכללית, אוניברסיטאות המחקר פיתחו קורסים דיגיטליים פתוחים לקהל הרחב (MOOC -Massive Open Online Courses).

קורסי ה-MOOC מאפשרים למידה מכל מקום, בקצב מותאם אישית, תוך הנגשת עולם ההשכלה הגבוהה לקהל רחב, שונה ומגוון.

אוניברסיטת בר-אילן לוקחת בכך חלק החל משנת 2017 והעלתה קורסים לפלטפורמה edX, פלטפורמה בין לאומית שנוסדה על ידי הרווארד ו-MIT ולפלטפורמה קמפוס IL, פלטפורמה ישראלית מבית ישראל דיגיטלית.

באוניברסיטת בר-אילן ישנם 3 קורסים ב-edX ו-8 בקמפוס IL. חלק מהקורסים קיימים במספר גרסאות בשפות שונות (עברית, ערבית ואנגלית) ומלווים בכתוביות.

את רשימת הקורסים המלאה ניתן למצוא כאן.

הקורסים זוכים להצלחה רבה בארץ ובעולם.

לפני כשנה קורס "ארכיאולוגיה של ארץ ישראל" של פרופ' אהרן מאיר זכה להיכלל ברשימת 10 קורסי ה-MOOC הטובים בעולם, וכעת נמצא בפיתוח קורס נוסף שצפוי לעלות לאוויר בעוד מספר חודשים.

23. תקנות והנחיות מִנהליות

בנוסף לפירוט ההנחיות הנוגעות לתהליך הגשת בקשת חופש המידע, באתר האוניברסיטה בעמוד הבית מופיעים גם הקישורים לתקנות וההנחיות הבאות:

פירוט כלל תקנוני ונהלי האוניברסיטה	https://www.biu.ac.il/useful-information/studies-and-teaching/biu-regulations-procedures
החוק למניעת הטרדה מינית	https://www.biu.ac.il/regulations-and-audit/sexual-harassment-prevention-act
תקנון למניעת ניגוד אינטרסים	https://www.biu.ac.il/sites/default/files/inline-files/Nigud_interesim_0.pdf
הצהרת נגישות	https://www.biu.ac.il/regulations-and-audit/accessibility-statement
חוק הגנת הפרטיות	https://www.biu.ac.il/regulations-and-audit/privacy-protection
שימוש נאות במערכות המחשוב	https://www.biu.ac.il/sites/default/files/inline-files/rules.pdf

24.פרסום ומידע נוסף

אתר האוניברסיטה:	https://www1.biu.ac.il/
פעילות למען הקהילה:	https://www1.biu.ac.il/community
הוגנות מגדרית :	https://www.biu.ac.il/page/9408
הנהלת האוניברסיטה:	https://www1.biu.ac.il/hanhala
אגף התקשוב:	https://www1.biu.ac.il/itc/
אגף משאבי אנוש:	https://hr-minhali.biu.ac.il/
אגף התפעול:	https://tiful.biu.ac.il/
מחלקת הביטחון והבטיחות:	https://tiful.biu.ac.il/node/1364
פירוט הפקולטות והמחלקות:	https://www1.biu.ac.il/faculties

* כמו כן, קיים אתר נפרד לכל פקולטה ולמרבית המחלקות.

דו"ח הנשיא

דו"ח הנשיא מתפרסם אחת לשנה וכולל מידע על עיקרי הפעילות הענפה המתרחשת בקמפוס במגוון תחומים לאורך השנה.

להלן הקישור לדוח:

https://www.digipage.co.il/projects/2023/biu/president/

יעדי קיימות

יעדי הקיימות (SDGs) הם הקריאה הבינלאומית להירתם ולפעול אל מול האתגרים וההזדמנויות הדחופים ביותר העומדים בפני האנושות ועולם הטבע.
אוניברסיטת בר-אילן כמוסד מגויסת למילוי תפקיד מוביל בהתמודדות עם יעדים אלה.
כאחד מן המוסדות להשכלה גבוהה המובילים בישראל, עם מחויבות לאומית ובינלאומית להשפעה משמעותית בכל התחומים, אוניברסיטת בר-אילן פועלת לקידום יעדי הקיימות במימדי פעולה שונים: באמצעות המחקר, ההוראה, בפעילויות המעורבות הציבורית ותפעול אחראי בקמפוס.
להלן מפורטים לצד יעדי הקיימות, הסעיפים הרלוונטיים במסמך "דו"ח דין וחשבון שנתי לשנת 2022" (מאת הממונה על יישום חוק חופש המידע), המציגים את הקידום והיישום של יעדים אלה במסגרת תפעול הקמפוס, היחס לסטודנטים/ות, הסגל והקהילה הסובבת.

13. סיוע לאוכלוסיות מוחלשות בחברה (עמ' 22)
14. פרויקטים בתחומי התנדבות בקהילה - פרויקט התנדבות באוניברסיטת בר-אילן - "משפיעים ביחד" (עמ' 24)

13. סיוע לאוכלוסיות מוחלשות בחברה:
איסוף וחלוקת מזון, ביגוד ומוצרים שונים (עמ' 22)
14.3 פרויקט התנדבות בר-אילן לתרומת משלוחי מנות וחלוקתם בבתי החולים השונים: שיבא וזיו בצפת (עמ' 23)

7. רפואה בגליל – קמפוס צפת

סעיף 2, עמ' 6 - מחויבות חברתית

14. פרויקטים בתחומי התנדבות בקהילה -
14.1 פרויקט "רביעי איתכם" להתנדבות שבועית במחלקה האונקולוגית בבי"ח שיבא (עמ' 24)
14.3 פרויקט התנדבות בר-אילן לתרומת משלוחי מנות וחלוקתם בבתי החולים השונים: שיבא וזיו בצפת (עמ' 24)

15. מדיניות אוניברסיטת בר-אילן בנושא בריאות העובדים והעובדות – מתקני ספורט בקמפוס, תמיכה בבריאות משפחתית כוללת וסיוע עבור עובדי האוניברסיטה. (עמ' 25)

16. מערך הקליניקות באוניברסיטת בר-אילן
16.2 הקליניקה במחלקה לפסיכולוגיה (עמ' 27)
16.3 הקליניקה של בית הספר לאופטומטריה ומדעי הראיה (עמ' 28)

12. השתלבות תכנית "תקווה ישראלית באקדמיה" – תכנית גש"ה= גיוון, שותפות והכלה (עמ' 21)

10. תחום הוגנות מגדרית אוניברסיטת בר – אילן
10.1 הכשרת סוכנות שינוי (עמ' 18)
10.2 העלאת מודעות מגדרית בקמפוס (עמ' 18)

16. מערך הקליניקות באוניברסיטת בר-אילן
16.1 הקליניקות המשפטיות
- סיוע משפטי לנשים בענייני משפחה (עמ' 26)

17.2 באר בר-אילן (עמ' 33)
17.3 מדיניות האוניברסיטה בתחום אבטחת המים (עמ' 33)

17. קמפוס ירוק –
פנלים סולאריים ואגירת אנרגיה, להקטנת טביעת רגל פחמית וצמצום השימוש בחשמל ממקורות מזהמים. (עמ' 31)

11. עקרונות התשלום באופן שוויוני (עמ' 20)
15. מדיניות אוניברסיטת בר-אילן בנושא בריאות העובדים והעובדות. (עמ' 25)
16. מערך הקליניקות באוניברסיטת בר-אילן:
16.1 הקליניקות המשפטיות (עמ' 26)

4. בעלי תפקידים – חברת BIRAD

8. הנגשת אוניברסיטת בר-אילן - הסדרי נגישות בקמפוס בר-אילן (עמ' 15)
9. העסקת עובדים ועובדות עם מוגבלות ותמיכה בסטודנטים וסטודנטיות - מדור תמיכה והנגשה לסטודנט ע"ש סיביל ויגדור (עמ' 17), שירות לקוחות נגיש (עמ' 18)

12. השתלבות תכנית "תקווה ישראלית באקדמיה" בסעיף "אלו שירותים גש"ה מציעה? ליווי כל סוגיה הקשורה לגיוון והכללה" (עמ' 21)

16.1 הקליניקות המשפטיות
- רווחה וזכויות חייבים (עמ' 25)
- זכויות אנשים עם מוגבלויות (עמ' 25)
- קידום שוויון חברתי (עמ' 25)
- רווחה וזכויות חייבים (עמ' 25)

17. קמפוס ירוק- פיילוט ערים חכמות

17. קמפוס ירוק
צריכה מנוהלת ומצמצמת לחיסכון באנרגיה, נייר ובמים

17.1 הפעילות הסביבתית של היחידה לאיכות הסביבה בבר-אילן (עמ' 31-32)

14. פרויקטים בתחומי התנדבות בקהילה -
14.2 פרויקט התנדבות בר-אילן לניקוי חופים ואיכות הסביבה (עמ' 24)

17.2 באר בר-אילן (עמ' 33)

14.4 פרויקט התנדבות בר-אילן לסיוע בעמותת צער בעלי חיים (עמ' 24)

16. מערך הקליניקות באוניברסיטת בר-אילן
16.1 הקליניקות המשפטיות:
- זכויות זקנים וניצולי שואה
- יישוב סכסוכים שיפוטי
- סיוע אזרחי על פי המשפט העברי (עמ' 26)

2.1 מי אנחנו – מראה של החברה הישראלית (עמ' 5)

12. השתלבות בתכנית "תקווה ישראלית באקדמיה" ביוזמת בית הנשיא (עמ' 22-21)
18. פעילות ביה"ס הרב תחומי לקיימות (עמ' 34)

אוניברסיטת
בר־אילן
Bar-Ilan University
משפיעים על המחר, היום.