בע"ה,

אוניברסיטת בר-אילן (ע"ר)

<u>תקנון התגליות</u>

1. **<u>כללי:</u>**

תקנון זה קובע כללים מחייבים בדבר כל תגלית שהגיע אליה "זכאי" כהגדרתו להלן עקב היותו זכאי ובתקופת היותו זכאי וכן בדבר רישום פטנטים או זכויות קניין רוחני אחרות, ניצולם והזכויות הקשורות בהם.

2. **<u>הגדרות:</u>**

תקנון זה מנוסח בלשון זכר מטעמי נוחות בלבד, והוראותיו חלות על כל המגדרים.

בתקנון זה יהיו לביטויים המפורטים להלן הפירוש והמשמעות המצוינים לצידם בסעיף זה אלא אם כן ייאמר אחרת במפורש בגופו של התקנון.

שמות התפקידים של בעלי התפקידים בחברה ובאוניברסיטה הם כמקובל בחברה ובאוניברסיטה (כהגדרתן מטה).

"גמלאי"		מי שהיה עובד האוניברסיטה ופרש לגמלאות.
"האוניברסיטה"		אוניברסיטת בר-אילן (ע"ר) וכל שלוחותיה בארץ ובחו"ל, או מי שהאוניברסיטה האצילה לו סמכויותיה, כולן או מקצתן, בכתב.
"הוצאות"		כל ההוצאות שהוצאו במסגרת המחקר אשר תוקצבו לפיתוח התגלית, כולל בין היתר תקורות, אגרות, מיסים, היטלים, שכר טרחת עורך דין, עורך פטנטים ויועצים אחרים, אשר הוצאו בקשר עם ההגנה על התגלית, לרבות קבלת פטנט עליה וחידושו מעת לעת בארצות בהן נרשם וכן תשלומים למיניהם אשר הוצאו בקשר למסחור ולניצול התגלית ומכירת זכות ניצולה, לרבות הוצאות בגין עריכת הסכמים או קידום מסחרי של תגלית, בגין הכנת דגמים, הודעות פרסומים, פרוספקטים, הוצאות נסיעה ותקשורת וכד'. כל המסים שיחולו בצורה כלשהי על ההכנסות לפי חלוקתן בין הזכאי והאוניברסיטה, לרבות מיסי הכנסה וניכויים במקור, אגרות והיטלים אשר ישולמו למדינת ישראל או לכל רשות מס אחרת בארץ ו/או בחוץ לארץ. הוצאות שמומנו מקרן אוניברסיטאית כדוגמת עתודות מחקר.
"החברה"		ביראד-חברה למחקר ופיתוח בע"מ, או כל תאגיד אחר בבעלות מלאה של האוניברסיטה במישרין או בעקיפין ואשר יקבע על ידי ועדת הקבע כגורם ממסחר.
"הכנסות נטו" ו/או "רווחים"		כל ההכנסות, בכסף או בשווה כסף, ולרבות בניירות ערך, מניצול תגלית מזכה לרבות פיצויים בגין הפסד הכנסות או בגין פגיעה

		בזכויות, מכל מקור שהוא, אשר תתקבלנה בכל דרך שהיא ע"י החברה ו/או האוניברסיטה ו/או הזכאי (או שלוחו או קרובו) לגבי התגלית המזכה, בין שנרשמה כפטנט בארץ ו/או בחו"ל ובין שלא נרשמה כפטנט, וזאת לאחר שהחברה ו/או האוניברסיטה יחזירו לעצמם את כל ההוצאות שהוצאו על ידם בהתאם לתקנון זה ובהתאם להסכמים בין האוניברסיטה והחברה, כפי שיהיו מעת לעת, לרבות תקורות.
"ועדת ערר"		ועדת הערר של ועדת התגליות אשר הרכבה, סמכויותיה ונהליה מפורטים בסעיף 5 להלן.
"ועדת התגליות"		הוועדה המתוארת בסעיף 3 לתקנון זה.
"זכאי"		עובד, בין קבוע ובין ארעי, בין בסגל האקדמי ובין עובד מנהלי, סטודנט מתואר שני ומעלה ולרבות משתלם בתר-דוקטור, תלמיד מחקר, עובד מנהלי או חבר סגל אקדמי הנמצא בשבתון או בהשתלמות מטעם האוניברסיטה או בחופשה ללא תשלום, מדען אורח, גמלאי של האוניברסיטה אשר עוסק במחקר או יצירה במסגרת האוניברסיטה, ומי שאינו עובד אוניברסיטה או עובד החברה אשר (א) השיג תגלית במהלך תקופת העסקתו או במהלך תקופת 12 חודשים ממועד סיום יחסי עובד מעביד בינו לבין החברה או האוניברסיטה לפי הענין, עקב העסקתו באוניברסיטה או בחברה; או (ב) מבצע משימה או לוקח חלק במחקר, פרויקט או יצירה המבוצעים באוניברסיטה או בהשתתפות ו/או סיוע של אנשים הקשורים לאוניברסיטה או לחברה או מבוצעים תוך ניצול או שימוש במשאבי האוניברסיטה.
"ניצול מסחרי"		ייצור מוצר או הפקת תועלת כלכלית בכל צורה לרבות בדרך של הקמת מיזם עסקי, מכירת נכס, מתן רישיון או זכויות שימוש אחרות, הקמת חברה, שותפות, joint venture התקשרות במסגרת מסלול יזמות שהקימה האוניברסיטה או כל תאגיד במסגרתו, וכיו"ב.
"עובד "		מי שמתקיימים בינו לבין האוניברסיטה או בינו לבין החברה יחסי עובד מעסיק, בין שהוא מועסק במשרה מלאה ובין שהוא מועסק במשרה חלקית, בין שהוא נמצא בשבתון או בהשתלמות ובין שהוא נמצא בחופשה בתשלום או בחופשה ללא תשלום, בין בסגל האקדמי ובין עובד מנהלי לרבות עובד אשר ניתן לו אישור לעבוד חלק משבוע העבודה מחוץ לאוניברסיטה.

"רשות המחקר"		רשות המחקר של האוניברסיטה.
"תגלית"		המצאה, בין שהינה כשירת פטנט או ניתנת להגנה ובין שלא, בין אם היא מוצר או תהליך, בין שהיא שימוש חדשני בהמצאה או בתגלית קיימת, בין שהיא תוצאת מחקר מוחשית (tangible research property) ולרבות ידע (know how), טכנולוגיה, שיטה, פיתוח, אורגניזם, בעלי חיים טרנסגניים, חומר גנטי וחומר ביולוגי אחר, הרכב של חומרים, תרכובת כימית, חומר כימי, מתקן, מכונה, אלגוריתם, תכנה, חומרה, חומר, מעגל משולב, טופוגרפיה (mask works), זן צמחים, מסקנות, מסמכים, תוצאות מחקר או תוצאות עבודה (פרוייקט), זכויות יוצרים, סימני מסחר, מדגמים, שיפור המצאה או תגלית קיימת. המצאה כוללת גם שיפור, תוספת, השלמה או פיתוח של המצאה מקורית או תגלית קיימת. לעניין הגדרה זו: המונחים "אלגוריתם" ו-"תכנה" מתייחסים לאלגוריתם, או לפי העניין, לתוכנה שנועדו ליישום במכונה, תהליך, מוצר, חומר או הרכב של חומרים, או המגלמים פונקציה תפעולית כלשהי או שיש להם אפליקציה פרקטית ואין הם מתייחסים לאלגוריתם או תכנה שנועדו לפתור בעיה מתמטית או אבסטרקטית גרידא, או המגלמים רעיון אבסטרקטי בלבד; וכן (2) המונח "טופוגרפיה" (mask works) משמעו מערך צורתו התלת-מימדית של מעגל משולב או מערך צורה תלת-מימדית שהוכן לשם יצור מעגל משולב.
"תגלית מזכה"		(א) תגלית של זכאי אשר הושגה עקב העסקתו באוניברסיטה ובתקופת העסקתו באוניברסיטה, או תגלית של זכאי אשר הושגה עקב העסקתו בחברה ובתקופת העסקתו בחברה (לרבות, למען הסר ספק, במסגרת מחקר או עבודה המבוצעים באוניברסיטה); (ב) תגלית של מי שהיה זכאי, אשר הושגה עקב העסקתו באוניברסיטה או בחברה במהלך תקופת 12 החודשים המתחילה במועד סיום יחסי עובד-מעסיק שבינו לבין האוניברסיטה או לבין החברה, לפי העניין; (ג) תגלית של זכאי אשר הושגה במהלך עיסוקו בעבודת חוץ, או במהלך עיסוקו או פעילותו בהיותו בשבתון או בחופשה (בין בתשלום ובין שלא בתשלום);

		(ד) תגלית של מי שנתן שירותי ייעוץ לאוניברסיטה או לחברה, אשר הושגה עקב התקשרותו עם האוניברסיטה או החברה או עקב מתן השירותים על-ידו לאוניברסיטה או לחברה, ובמהלך תקופת התקשרותו עם האוניברסיטה או החברה, או במהלך 12 החודשים שלאחר מועד סיום התקשרותו עם האוניברסיטה או החברה, לפי העניין (ה) תגלית אשר הושגה על-ידי גמלאי, מדען אורח או על-ידי אדם אחר כלשהו, לרבות, ככל שרלוונטי, תלמיד מחקר, יועץ או נותן שירותים של האוניברסיטה או החברה, ואשר בהשגתה נעשה ניצול של משאבי האוניברסיטה.
"תגלית משותפת"		תגלית שאליה הגיעו מספר אנשים במשותף (ולרבות כאשר אחד או יותר מהאנשים אינו זכאי) והטוענים לזכות בגינה.
"ייעוץ בלבד"		מתן ייעוץ מקצועי ללא ביצוע מחקר, פיתוח, ניסויים, שירותים טכניים, עבודת מעבדה, עיבוד נתונים מחקריים, כתיבת תוכנה ייעודית, הכנת אב־טיפוס, יצירת תוצר קנייני, שימוש במשאבי האוניברסיטה, העסקת סטודנטים או עובדי אוניברסיטה, או העברת מידע חסוי.
"תגלית פטורה"		תגלית של זכאי שנקבע לגביה מפורשות על ידי ועדת התגליות (ואם הוגש ערעור – על ידי ועדת הערעורים) כי אינה תגלית מזכה. לוועדה הסמכות הבלעדית להחליט אם תגלית מסוימת היא פטורה.
"מהלך עסקי/מסחרי"		כל מהלך אשר קשור לניצול מסחרי או מיועד לאפשר אותו, ובכלל זאת שימוש עצמי או שימוש אחר לשם ייצור מוצר או הפקת רווח, מהלך לרישום פטנט או להגנה על זכויות קניין רוחני, הצעה למסחור, מתן רישיון, מכירה, המחאה, הקמת מיזם, שיתוף פעולה מסחרי, התקשרות עם גוף חיצוני, קבלת השקעה, קבלת תמורה, החלפת טיוטות, קביעת תנאים מסחריים או משפטיים, ניהול משא ומתן, או מסירת מידע שאינו פומבי וכן שמירה על תגלית בסודיות לשם ניצולה המסחרי.

3. <u>ועדת תגליות:</u>

3.1. האוניברסיטה תקים ועדת תגליות.

3.2. הוועדה תמנה <u>עד</u> 5 חברים, בהרכב כדלקמן ("להלן: **חברי הוועדה**" או "**חבר הוועדה**"):

3.2.1. סגן הנשיא למחקר של האוניברסיטה;

3.2.2. מנכ"ל החברה;

3.2.3. היועץ המשפטי של האוניברסיטה;

3.2.4. סמנכ"ל כספים;

3.2.5. מנהל רשות המחקר.

3.3. חבר הוועדה רשאי למנות לו ממלא מקום זמני אשר ימלא את מקומו כחבר הוועדה בהעדרו-לתקופה שלא תעלה על שלושה חודשים. נתפנה מקום של חבר ועדה ולא מונה לו ממלא מקום על ידי חבר הוועדה, יוכל סגן הנשיא למחקר למנות ממלא מקום לתקופה כאמור. סגן הנשיא למחקר רשאי להזמין לדיוני הוועדה מומחה/ים מהתחום הרלוונטי לדיון.

3.4 סגן הנשיא למחקר של האוניברסיטה יכהן כיו"ר הוועדה. בשעה שאין סגן נשיא למחקר באוניברסיטה, ימנה נשיא האוניברסיטה, או ממלא מקומו בהיעדרו, יושב ראש מבין חברי הוועדה שהם עובדי האוניברסיטה.

יו"ר הוועדה יזמן את ישיבות הוועדה ויקבע את הנושאים לדיון בישיבותיה, ינהל את כתיבת פרוטוקול ישיבות הוועדה ויחתום עליו וינהל את פעילות הוועדה באופן שוטף.

3.5 הוועדה מוסמכת לדון ולקבל החלטות הנוגעות לתגליות אשר הינן, או עשוי להתברר שהן, בבעלות מלאה או חלקית של האוניברסיטה או של הזכאים בקשר לתגליות, לרבות ומבלי לפגוע בכלליות האמור לעיל: קביעת סטטוס של תגלית ככזו, קביעת תגלית כתגלית מזכה, הכללתו או אי-הכללתו של אדם ברשימת הזכאים או מגלים של תגלית משותפת כלשהי, הכרעה במחלוקות ממציאים במשותף או הטוענים כי השתתפו בגילוי תגלית משותפת, מחלוקות בנוגע לשיעור ההשתתפות ולשיעור התרומה של הממציאים בתגלית המשותפת. הוועדה מוסמכת גם לייעץ לאוניברסיטה, לחברה ולרשות המחקר בנושאים המפורטים בתקנון זה, להציע שינויים ותיקונים לתקנון זה, להעמיד נהלים שיחולו תחת הוראות תקנון זה.

3.6 מנין חוקי לשם קבלת החלטות בישיבת ועדת התגליות אליה הוזמנו כל חברי הוועדה יהיו רוב חברי ועדת התגליות או נוכחותם של שלושה מחבריה שהם יו"ר הוועדה, מנכ"ל החברה והסמנכ"ל לכספים.

במקרה של שוויון קולות – יובא העניין לדיון ובחינה מחדש בישיבת הוועדה שלאחר מכן, ובמידה ויהיה שוויון קולות בהצבעה על אותו העניין בישיבה השנייה – יהיה ליו"ר הוועדה קול נוסף ומכריע.

3.7 הוועדה תהא מוסמכת למנות ועדות משנה קבועות או לעניין מסוים בלבד שתהינה מוסמכות לטפל בנושאים כפי שתקבע הוועדה. הוועדה תהא רשאית לצרף לוועדות אלו מומחים לפי שיקול דעתה. לועדות המשנה וליועצים תהיה סמכות המלצה לועדה.

3.8 החלטות הוועדה כפי שיתועדו בפרוטוקול ישיבות הוועדה יועברו לרשות המחקר וכן לחברה להמשך טיפול של החברה.

4 <u>נהלי העבודה של הוועדה:</u>

4.1 נהלי עבודה שלא הוסדרו במסגרת תקנון זה יקבעו על ידי הוועדה. הוועדה תשמור עותק כתוב של הנהלים והיא רשאית לתקן, לשנות ולהחליף, מעת לעת, את הנהלים שיקבעו על ידה.

4.2 הוועדה תוכל לפרסם החלטות מסוימות לפי שיקול דעת הוועדה, אם יש בהחלטות אלו, לדעת הוועדה, השלכות עקרוניות לגבי מקרים עתידיים דומים או חשיבות ציבורית; והכל כפי שיקבע ובדרך שתקבע מעת לעת על-ידי יושב ראש הוועדה, וזאת לאחר שיושמטו מההחלטות האמורות כל הפרטים אשר לדעת ראש הוועדה, פרסומם עשוי לפגוע בזכויות קניין רוחני של האוניברסיטה או במסחורן כאמור בתקנון זה, או שפרסומן מהווה הפרה של התחייבויות

האוניברסיטה או החברה כלפי צד שלישי, או הוצאת לשון הרע או גילוי סודות מסחריים לצד ג', או הפרת חובה כלשהי על פי דין.

4.3 חברי הוועדה יהיו כפופים לחובת סודיות בכל הנוגע למידע שאליו הם יחשפו במסגרת תפקידם בוועדה.

4.4 במסגרת עבודתה ולצורך קבלת החלטות רשאית הוועדה, אך אינה מחויבת, לערוך כל בדיקה, להיוועץ במומחים, לבקש ולקבל חוות דעת מקצועיות ולבצע כל פעולה אחרת, לפי שיקול דעתה.

4.5 מבקש ימסור לוועדה כל פרט ומידע כפי שיתבקש על ידי הוועדה, ואשר נחוץ- לדעת הוועדה- כדי לקבל החלטה בבקשתו .

4.6 החלטתה של הוועדה בבקשה כלשהי תינתן בתוך 45 ימים מהגשת בקשה (ובלבד שהבקשה היתה מלאה וכללה את כל המידע שנדרש ע"י הוועדה). הוועדה תהא רשאית להאריך את המועד הנקוב לעיל מטעמים שיירשמו על ידה לתקופה של עד 45 ימים נוספים. החלטת הוועדה תימסר למבקש בכתב.

4.7

5 <u>ועדת הערר :</u>

5.1 מבקש הרואה עצמו נפגע מהחלטת הוועדה יהיה רשאי לערער עליה בפני ועדת הערר בתוך שלושים (30) ימים מיום מסירת הודעה על החלטת הוועדה למבקש.

5.2 ועדת הערר תימנה עד שלושה (3) חברים. לנשיא האוניברסיטה תהיה הסמכות למנות חבר אחד, לוועדת הקבע של האוניברסיטה תהא הסמכות למנות חבר אחד, והשלישי יהיה נציג איגוד הסגל.

5.3 יו"ר ועדת הערר יהיה חבר הוועדה אשר מונה על ידי ועדת הקבע. יו"ר ועדת הערר יזמן את ישיבות ועדת הערר ויקבע את הנושאים לדיון בישיבותיה, ינהל את כתיבת פרוטוקול ישיבות ועדת הערר, יחתום עליו וינהל את פעילות ועדת הערר באופן שוטף.

5.4 ועדת הערר מוסמכת לדון ולקבל החלטות בנוגע לכל החלטה אותה קיבלה ועדת התגליות בהתאם לתקנון זה אשר עליה הוגש ערר. לוועדת הערר תהיינה כל הסמכויות המסורות לועדת התגליות בנוסף לכל סמכות אחרת שמוענקת לה מכח תקנון זה, ולרבות החזרת נושאים מסויימים לדיון בועדת התגליות.

5.5 החלטה של הוועדה שלא יוגש עליה ערעור לפי סעיף 5.1 וכן החלטה של ועדת הערר תחשבנה סופיות וצד לבקשה שהוגשה לועדה או לועדת הערר, לפי העניין, לרבות הזכאי, לא יהיו רשאים לפנות לכל צד שלישי בנוגע לתגלית או לזכויות בה, לרבות ומבלי לגרוע מכלליות האמור, לרשם הפטנטים או לועדה לענייני פיצויים ותגמולים עפ"י חוק הפטנטים תשכ"ז-1967, או כל חוק שיבוא במקומו, על מנת שיכריעו בשאלה שהוכרעה ע"י הוועדה או ע"י ועדת הערר, לפי העניין.

5.6 הוראות סעיף 4 בנוגע לנהלי ועדת התגליות יחולו גם על ועדת הערר, בשינויים המחוייבים. עם זאת, ועדת הערר רשאית או אינה מחוייבת לזמן את המבקש (לרבות זכאי, או זכאים במשותף) להציג בפניה את הבקשה או לטעון לגבי הבקשה כאמור.

6 <u>תנאים וסמכויות לניצול מסחרי :</u>

6.1 לאחר שוועדת התגליות או ועדת הערר החליטה שתגלית הינה תגלית מזכה, היא תעבור לטיפול החברה.

6.2 החברה הינה המורשית הבלעדית מטעם האוניברסיטה להחליט בכל הנוגע לניצול המסחרי של תגלית מזכה, ובהתאם לכללים שנקבעו בתקנון זה. זכאי לא ינקוט במהלך עסקי/מסחרי בקשר עם תגלית אלא באמצעות החברה, למעט אם התגלית שוחררה או הוכרזה כתגלית פטורה, כנדרש לפי תקנון זה.

6.3 החברה תחליט על הגשת בקשה לרישום פטנטים והגנת הזכויות הקנייניות בתגלית המזכה לפי שקול דעתה.

6.4 החברה רשאית להחליט על אי ניצולה המסחרי של תגלית מזכה ובמקרה כזה יפעלו בהתאם להוראות סעיף 11 להלן.

6.5 החברה תהא רשאית לזמן מומחים שונים מתוך האוניברסיטה או מחוצה לה וכן את הזכאי, להופיע ולחוות דעתם בפניה, טרם שתקבל החלטה או שתגבש המלצה בנוגע לניצול המסחרי של התגלית.

6.6 בטיפול בעניינים שבתחום סמכותה, תפעל החברה לפי שקול דעתה ללא צורך בהסכמת הזכאי וללא צורך לנמק את החלטותיה בפני זכאי או שותף בתגלית משותפת.

6.7 אין בשום דבר האמור בתקנון זה כדי למעט מהתחייבויות החברה כלפי האוניברסיטה כפי שבאות לידי ביטוי בכל הסכם בין הצדדים.

7. <u>הודעה על תגלית ואיתור תגלית:</u>

7.1. זכאי ימסור לחברה ולוועדת התגליות, הודעה בכתב ובה גילוי מלא אודות כל תגלית שהגיע אליה, בין בעצמו ובין במשותף עם אחרים, במסגרת היותו זכאי על פי תקנון זה לרבות תגלית שהגיע אליה במסגרת עבודת חוץ או במהלך פעילותו בשבתון או בחופשה, ולרבות תגלית שהוא סבור כי היא תגלית פטורה, וזאת סמוך ככל האפשר לאחר שגילה אותה ובכל מקרה באופן מיידי כאשר בדעתו לנקוט במהלך עסקי/מסחרי, בעצמו או באמצעות אחר/ים וכן בכל מקרה שהתבקש למסור הודעה כאמור על ידי החברה או ועדת התגליות (להלן: "**הודעה על תגלית**"). למען הסר ספק, הזכאי אינו רשאי לפעול באופן עצמאי להגשת בקשת פטנט או בקשה אחרת להגנה על קניין רוחני בגין תגלית מזכה, שלא דרך החברה או באישורה, לפי התנאים הקבועים בתקנון זה. מודגש כי זכאי נדרש להודיע גם על תגלית מסוג know-how והוא אינו רשאי למסור מידע ביחס לתגלית מסוג זה או להתקשר עם כל גורם ביחס אליה, שלא במסגרת עבודתו באוניברסיטה, אלא אם פעל על פי הודעה על תגלית או אישור למתן ייעוץ לפי סעיף 15 להלן, ובכפוף להוראות תקנון זה. הודעה על תגלית תימסר על טופס הודעה על תגלית שיפורסם ע"י ועדת התגליות, כפי שיעודכן מעת לעת, ובצירוף כל המידע הרלבנטי שיידרש לוועדה על מנת לבחון את התגלית. הגיעו שני זכאים או יותר לתגלית מזכה משותפת, תחול חובת ההודעה על תגלית על כל אחד מהזכאים. אי מתן הודעה על תגלית לא תגרע מזכויות האוניברסיטה ו/או החברה בתגלית ובכל הכנסה הנובעת ממנה או ממימושה. ההודעה תמסר

על פי הנחיות סגן הנשיא למחקר. בכל מקרה של אי בהירות, חובה על הזכאי לבררה בכתב אצל סגן הנשיא למחקר.

7.2 הוועדה תדרוש מזכאי למסור הודעה ופרטים כפי שתקבע, אם היא סבורה כי הזכאי גילה או שהינו שותף לתגלית, אף אם לא נמסרה לה הודעה בנושא.

7.3 הודעה על תגלית תכלול גם רשימה שמית של כל הממציאים שתרמו לגילוי התגלית המשותפת האמורה ואת התרומה היחסית (באחוזים) לגילוי התגלית המשותפת האמורה, המוסכמת ביניהם, שיש לייחס לכל אחד מהם, או בהיעדר הסכמה כאמור, יצוין הדבר בהודעה ובמקרה כזה יציין המודיע הרלוונטי בהודעה, את התרומה היחסית להשגת התגלית המשותפת האמורה שיש לדעתו לייחס לכל אחד מהממציאים האמורים. במקרה של חילוקי דעות בין זכאים שונים המודיעים על תגלית לגבי הייחוס האמור, יצוין הדבר בהודעה וכל אחד מהם יציין בה את התרומה היחסית לגילוי התגלית המשותפת האמורה שיש, לדעתו, לייחס לכל אחד מהממציאים האמורים. כל זכאי מודיע ידאג לכך: (1) שכל אחד מהממציאים שהשתתפו במחקר אשר במהלכו הושגה התגלית המשותפת האמורה, בין ששמו נכלל ברשימת המגלים הכלולה בהודעה שנמסרה כאמור ובין שלא, יקבל עותק של הרשימה האמורה; (2) שכל אחד מהממציאים ששמו נכלל ברשימה האמורה יקבל עותק של ההודעה האמורה; וכן (3) שההעתקים האמורים יימסרו לזכאים להם סמוך ככל שניתן למסירת ההודעה האמורה לחברה ובכל מקרה בתוך שבוע ממסירת ההודעה.

7.4. החברה והוועדה רשאיות לדרוש מהזכאי להשלים או להוסיף פרטים להודעה, ולצורך המועדים שבתקנון זה תיחשב ההודעה, במקרה כזה, כאילו נמסרה במועד שבו הושלמו הפרטים החסרים או הנוספים שנדרשו. אבל בלי שהדבר יחשב כהפרה של חובת הממציא לדווח בתוך שלושים יום.

7.5 אם לצורך מסירת ההודעה על ידי הזכאי כאמור בסעיף זה, יהיה הזכאי זקוק לשחרור מחובת סודיות החלה עליו כלפי כל מוסד או גוף אחר, יעשה הזכאי ככל יכולתו לאפשר מסירת פרטים ו/או יאפשר לרשות המחקר לבקש פרטים כאלה בשמו או במקומו. בכל מקרה יודיע הזכאי כי גילה תגלית וכי חלה עליו חובת סודיות של גוף אחר שינקוב בשמו.

7.6 מבלי לגרוע מן האמור לעיל בתקנון זה, זכאי שיתקשר עם גורם חוץ בהסכם מסחרי לניצול תגלית ללא מתן הודעה כאמור בתקנון זה או ללא אישור האוניברסיטה יהא חייב לפצות את האוניברסיטה ו/או החברה בגין כל נזק או הפסד שנגרם לאוניברסיטה ו/או לחברה בגין זאת, לרבות שכ"ט עו"ד; זאת, בנוסף לכך שמעשים אלו יחשבו כעבירת משמעת.

7.7 ממועד שנמסרה (או שנדרשת לפי תקנון זה) הודעה על תגלית, כל פרסום, ולרבות פרסום מאמרים, הרצאות בכנסים, הצגת פוסטרים, שחרור בקוד פתוח וכו', בקשר עם התגלית ע"י הזכאי אסור אלא אם כן ניתן אישור החברה לכך בכתב ומראש. הזכאי יהא רשאי לערער על החלטת החברה באמצעות סגן הנשיא למחקר בפני ועדת ערר. החברה לא תמנע הסכמתה לביצוע פרסום אלא מטעמים סבירים.

8 <u>זכות הקניין בתגלית:</u>

8.1

8.1.1 תגלית מזכה תהא קניינה הבלעדי של האוניברסיטה.

8.1.2 תגלית שהוועדה קבעה כי אינה תגלית מזכה תהא תגלית פטורה וקניינו הבלעדי של הזכאי ו/או שותפיו.

8.1.3 הבעלות בתגלית שהושגה במסגרת פעילות שנעשתה לפי הסכם בין צד שלישי ובין האוניברסיטה או החברה ו/או מי מטעמן, ובכלל זאת מחקר ממומן, תהיה בהתאם להוראות ההסכם עם הגורם החיצוני ולתנאי מימון המחקר. האוניברסיטה והחברה ישאפו במהלך המשא ומתן עם צד שלישי להגן על זכויות הקניין הרוחני של האוניברסיטה ולקדמן.

8.1.4 חלקה של האוניברסיטה בתגלית שנוצרה בהשתתפות או בסיוע של גורמים חיצוניים, יקבע על פי ההסכמות בין אותם גורמים ובין האוניברסיטה ו/או החברה, וככל שלא הוסכם כאמור, בהתאם לשיעור התרומה לתגלית מצד הזכאי/ם ולזכויות לפי כל דין.

8.1.5 האוניברסיטה לא תהיה כפופה לכל הסכם בין זכאי ובין גורם חיצוני הגורע מזכויותיה לפי תקנון זה.

8.1.6

9 <u>מסלול יזמות אנבוקס</u>:

9.1.1

מסלול יזמות אנבוקס מבוטל החל מיום 7 ביולי 2026, ואולם ההוראות שחלו על מסלול זה, לפי תקנון התגליות מיום 17 בספטמבר 2025, יוסיפו לחול על כל התגליות ששויכו למסלול זה (בהודעת החרגה לפי סעיף 9.2.2 לתקנון הנ"ל) עד לביטולו.

10 <u>בקשות לפטנטים ורישום פטנטים</u>:

10.1 החליטה החברה כי תוגש בקשה לרישום פטנט ביחס לתגלית מזכה, תחולנה ההוראות הבאות:

10.1.1 החברה תטפל בהכנת הבקשה, הגשתה, רישומה כפטנט ומעקב אחריה.

10.1.2 הזכאי ימסור לחברה את כל פרטי התגלית המזכה, יסייע ברישומה באמצעות מסירת מידע ומענה על שאלות, ידאג לשמירת רשומות רלבנטיות לתגלית, יחתום כממציא על כל מסמך ככל שיידרש לצורך רישומה כפטנט או כזכות רשומה אחרת ולצורך תחזוקת רישום כאמור, יופיע בפני כל גוף כפי שיידרש ויעשה את כל אשר יידרש ממנו ע"י החברה לשם קבלת ההגנה על התגלית המזכה ולשם מסחורה, לרבות שיתוף פעולה עם צדדים שלישיים, כפי שיתבקש ע"י ועדת התגליות, האוניברסיטה או החברה; ולגבי כולם – בין אם הוא מועסק בפועל ע"י החברה או האוניברסיטה באותה עת או מייעץ לה באותה עת ובין אם לאו, בין במהלך העסקה או ייעוץ כאמור ובין לאחר מכן בכל עת שהיא.

10.1.3 הפרה או אי קיום מלא של חובותיו של זכאי או של זכאים של מי מהוראות סעיף זה הנ"ל יהוו עבירה משמעתית, ככל שזכאי או זכאים הנם עובדי החברה או האוניברסיטה, וכן יעמדו לחברה ולאוניברסיטה כל הזכויות לפי כל דין, הסכם ותקנון

זה על מנת למצות את זכויותיהן כנגד הזכאי או הזכאים המפרים, לרבות זכויות לדרישת פיצוי, השבה וכדומה.

10.1.4 מובהר כי הסמכויות הניתנות לחברה בתקנון זה הן יחודיות ובלעדיות לה והזכאי אינו רשאי לפעול באופן עצמאי בכל הנוגע לנושאים המוסדרים בתקנון זה אלא אם כן קיבל אישור האוניברסיטה והחברה בכתב. בכלל זה אינו רשאי להגיש בקשות לפטנט, אינו רשאי למסחר התגלית ואינו רשאי להגיע להסכמות בדבר חלוקת רווחים בתגלית משותפת.

10.1.5 כל בקשה שתוגש לצורך רישום פטנט, בין בארץ ובין בחו"ל, תוגש בשמה של האוניברסיטה כבעלת הפטנט והכל לפי שיקול דעתה הבלעדי של החברה, תוך ציון שמו של הזכאי כממציא. באותן מדינות שבהן יידרש כי שמו של הזכאי יופיע כמגיש הבקשה לא יהא בזה משום מתן זכויות נוספות לזכאי על אלה הקיימות בתקנון זה והזכאי יחתום על כתב העברה בגין הזכויות העשויות להיות לו בגין הרישום כאמור. יסרב הזכאי לחתום על כתב העברה, תחתום האוניברסיטה ו/או החברה על כתב העברה בשם הזכאי.

10.1.6 כל ההוצאות שתידרשנה לשם הכנתה של הבקשה לרישום, הגשתה והטיפול בה ביחס לתגלית המזכה כאמור בשם האוניברסיטה ו/או בשמו של הזכאי תשולמנה ע"י החברה, ותכללנה במסגרת ההוצאות, אלא אם סוכם אחרת בין החברה לצד שלישי שקיבל זכויות כלשהן בתגלית המזכה.

10.2 החליטה החברה לנצל מסחרית את התגלית המזכה ללא רישום פטנט עליה, תודיע לזכאי על החלטתה כאמור. הזכאי לא יהיה רשאי להגיש בקשה לרישום התגלית המזכה כפטנט באיזו מדינה ממדינות העולם, לרבות מדינת ישראל, כמו כן, לא יהיה רשאי הזכאי לנקוט פעולה כלשהי שעלולה לפגוע בניצולה הכלכלי של התגלית המזכה על ידי החברה.

11 <u>שחרור תגלית:</u>

11.1 שחרור תגלית מזכה יתבצע בכפוף להמלצת החברה ובאישור סגן נשיא האוניברסיטה למחקר, ובהתאם לנוהל המצ"ב כ**נספח א'** לתקנון זה (להלן: "מסלול תגלית משוחררת").

11.2 תגלית מזכה משוחררת הינה תגלית שהבעלות בה הוקנתה לזכאי, או שניתן לו יפוי כוח למסחרה או שנקבעו לגביה דרכי שחרור אחרות, כאמור ב**נספח א'**.

12 <u>הוצאות:</u>

12.1 לזכאי לא תעמוד זכות לתבוע סכום כלשהו עבור כספים שנתקבלו ע"י האוניברסיטה או החברה שייעודם מימון ההוצאות.

12.2 החברה ו/או האוניברסיטה לפי העניין ינהלו כל אחת רישום מתועד של הוצאותיהן והכנסותיהן. לכל צד הזכות לעיין ברישומים אלו בעצמו או באמצעות נציגו כאשר הוצאות העיון יחולו עליו. באשר לתגלית שלגביה לא מסר הזכאי הודעה כמתחייב לפי התקנון, החברה תהא רשאית לחשב ולנכות את הוצאותיה בגין התגלית מיום שהזכאי היה חייב למסור לאוניברסיטה הודעה כאמור.

12.3 כל אי הסכמה בכל הקשור לחישוב הכנסות והוצאות יובאו להכרעה בפני סגן נשיא

האוניברסיטה למחקר.

12.4 הוצאות שמומנו מקרן מחקר אוניברסיטאית יוחזרו לגורם המממן בעדיפות ראשונה ובדין קדימה ביחס לכל לחלוקת רווחים.

13 <u>חלוקת הכנסות ורווחים :</u>

13.1 **המסלול הרגיל:** סך "ההכנסות נטו" בגין תגלית מזכה, יחולק בין הצדדים הבאים בחלוקה המפורטת מטה:

13.1.1 40% יועברו לידי הזכאי או יורשיו, או, אם מדובר בתגלית מזכה משותפת, לזכאים או ליורשיהם כפי שנקבע בהסכם או על פי יחס התרומה של כל זכאי כפי שנקבע בהודעה על התגלית או בקביעה מאוחרת להודעה כאמור בתקנון זה.

13.1.2 60% הנותרים יחולקו בהתאם לפירוט הבא:

13.1.3 20% לחברה.

13.1.4 40% לאוניברסיטה.

13.2 **מסלול תגלית משוחררת:** ממציא תגלית מזכה משוחררת יעביר לחברה סכום השווה ל- 20% מסך ההכנסות נטו ו/או מכל נייר ערך או זכות אחרת, אשר התקבלו על ידו, או על ידי קרובו בקשר למסחור התגלית המשוחררת האמורה, אלא אם הוחלט אחרת על ידי סגן הנשיא למחקר ובא לידי ביטוי בהסכם שייחתם בינו לבין החברה, אך לא פחות מ - 20% כאמור.

13.3 לחברה תהיה הסמכות לאשר לזכאי, על פי שיקול דעתה הבלעדי, לקבל תמורה מצד שלישי בגין מעורבותו של הזכאי בפעילות אותו צד שלישי, שהיא בנוסף לתמורה שמקבלת החברה ממסחור תגלית מזכה (לרבות לגבי סוג והיקף התמורה כאמור).

13.4 חלוקת ההכנסות תתבצע תוך 30 יום מיום קבלת כל הכנסה בפועל במזומן. למען הסר ספק, במקרה שבו התמורה אינה בכסף אלא בשווה כסף, לרבות בניירות ערך, אזי יחשב מועד קבלת ההכנסה בפועל כמועד שבו מומש הנכס שווה הכסף כאמור וקבלת הכספים בפועל ע"י החברה (למשל, במימוש ניירות ערך); מימוש כאמור, לרבות מועד המימוש ותנאי המימוש יהיה נתונים לשיקול דעתה הבלעדי של החברה.

13.5 קיבלה החברה זכויות (לרבות מניות, אופציות, זכות לקבלת דמי אקזיט וכד') בתאגיד העוסק בניצול התגלית המזכה, לא יחשב הדבר כהכנסה של החברה. רק כספים במזומן שיתקבלו אצל החברה ממימוש הזכויות כאמור יחשבו הכנסה (ברוטו). לחברה יהיה שיקול דעת בלעדי לגבי המועד ותנאי מימוש זכויות אלו.

13.6 **הוראת שעה עד ליום 30 ביוני 2029 - מסלול נחשון**

13.6.1 על מנת לאפשר מסחור יעיל, מהיר ותחרותי של תגליות מזכות, ובכפוף לליווי של ועדת היגוי, כמפורט להלן, החברה רשאית לאשר הסכם מסחור שקובע תנאי מסחור וחלוקת הכנסות שונים מאלה שחלים במסלול הרגיל (להלן: "מסלול נחשון")

13.6.2 ועדת ההיגוי תורכב כדלקמן: יו"ר ועדת הקבע, שיכהן כיו"ר הוועדה, נשיא האוניברסיטה, מנכ"ל האוניברסיטה וסגן הנשיא לקשרי תעשייה, או הרכב אחר שייקבע על ידי ועדת הקבע. ועדת ההיגוי תקיים מעקב אחר הפעילות במסלול והישגיה. בתום תקופת הפיילוט תובא לוועדת הקבע המלצה מנומקת בדבר המשך

הפעלת המסלול, שינויו, הרחבתו או ביטולו.

13.6.3 במסגרת מסלול נחשון תהיה החברה רשאית לקבוע לטובת האוניברסיטה ו/או החברה זכות חוזית בלתי־מדוללת, שאינה מחייבת החזקה במניות או בניירות ערך של המיזם או מקבל הרישיון ואינה מחייבת כניסה לטבלת ההון שלהם, בשיעור שייקבע, ככלל, לפי סיווג התגלית המזכה או תחום המסחור.

13.6.4 על אף האמור בתקנון זה ביחס להכנסות, לרווחים ולחלוקתם במסלולים אחרים, במסלול נחשון לא יהא כל קשר בין זכויות הזכאי לבין זכויות האוניברסיטה ו/או החברה ולא תחול חלוקת הכנסות נטו ו/או רווחים בין הצדדים כפי שנקבע ביחס למסלול הרגיל. הזכאי יהיה רשאי לקבל ולהחזיק, במישרין או בעקיפין, כל שיעור של מניות, אופציות, ניירות ערך, זכויות אחרות בכסף או בשווה כסף במיזם, במקבל הרישיון או בתאגיד קשור להם, ללא כפיפות למגבלה כמותית הקבועה בתקנון זה. זכויות כאמור של הזכאי, וכל תמורה שתתקבל אצלו בגינן, לא יחולקו עם האוניברסיטה ו/או החברה ובהתאמה, הזכויות וכל תמורה שיוקנו לאוניברסיטה ו/או לחברה במסגרת מסלול נחשון יהיו של האוניברסיטה ו/או החברה בלבד, והזכאי לא יהיה זכאי לחלק מהן.

13.6.5 מובהר כי מסלול נחשון מתייחס אך ורק לחלוקה של ההכנסות והרווחים בהסכמי מסחור שאושרו על ידי החברה, שהיא שונה מזו שחלה במסלול הרגיל, ואין בו כדי לגרוע מבעלות האוניברסיטה בתגלית מזכה, מסמכויות החברה למסחור, ומכל חובה או איסור שמוטלים על הזכאי על פי תקנון זה או כל תקנון, הסכם או דין אחר, ובכלל הוראות הנוגעות להודעה על תגלית, עבודה נוספת, עבודת חוץ, היעדר ניגוד עניינים, שמירה על סודיות.

13.6.6 החברה רשאית לבחור, לפי שיקול דעתה המקצועי והמסחרי, אילו תגליות, תחומים, מיזמים או עסקאות ייכללו במסלול נחשון, בהתחשב, בין היתר, בסוג הטכנולוגיה, בשלותה, משך הזמן הצפוי להגעה לשוק, צרכי השוק, פוטנציאל ההשקעה, מידת התאמתה להקמת מיזם, והאינטרס של האוניברסיטה בקידום מסחור יעיל של התגלית.

13.6.7 אין בקיומו של מסלול נחשון כדי להקנות לזכאי, למיזם, למשקיע, למקבל רישיון או לכל צד שלישי זכות מוקנית להיכלל במסלול זה. בחירת תגלית מזכה, מיזם או התקשרות למסלול נחשון תיעשה לפי שיקול דעתה של החברה ובכפוף להסכם מסחור בכתב בלבד.

14 <u>סודיות:</u>

14.1 פרסום תגלית מזכה, בין אם היא תגלית מזכה שעליה ניתן היה להגן ברישום זכות קניינית כזו או אחרת ובין אם לאו, עלול לפגוע ביכולתה של החברה למסחר את התגלית המזכה כאמור. פרסום יכול שיתבצע בין אם בהצגת מצגת, משלוח מידע לצד שלישי, פרסום מאמר,

הצגת אבסטרקט או פוסטר בכנס וכיו"ב.

לפיכך, כל פרסום של תגלית מזכה, בחלקה או במלואה, יחייב את אישור החברה מראש ובכתב, לגבי תוכן הפרסום ואופן הפרסום. החברה תהיה רשאית לעכב או להתנות פרסום רק מטעמים סבירים הנוגעים להגנה על קניין רוחני, סודיות, התחייבות לצד שלישי או מסחור. על החלטת החברה ניתן יהיה לערער בכתב לסגן נשיא למחקר, והחלטתו של זה האחרון תינתן בתוך 30 יום ותהיה סופית ומחייבת. הפרת סעיף זה תהווה עבירת משמעת.

15 <u>הגנה על תגליות בעת ביצוע עבודת חוץ, לרבות בשבתון או בחופשה ללא תשלום :</u>

תגלית שהומצאה, התגלתה או פותחה לרבות בתקופת שבתון או חופשה ללא תשלום, ע"י זכאי, גם אם מחוץ לאוניברסיטה, חזקה שהיא תגלית מזכה בהתאם להוראות תקנון זה.

מכיוון שנושאי תגליות ופטנטים בעת פעילות מחוץ לאוניברסיטה עלולים להיות מורכבים, נדרשת מהעובדים חובת זהירות למניעת פגיעה בזכויות האוניברסיטה.

פרק זה נועד, בין היתר, להתוות כללי התנהגות לקיום חובה זו.

15.1 <u>חובת דיווח ובקשת אישור</u>

מבלי לגרוע מהתנאים ומהחובה לקבל אישור לשבתון, חל"ת, עבודה נוספת או פרויקט לשיתוף פעולה, בהתאם לכל נוהל או תקנון אחר, זכאי המתעתד להתקשר בהסכם יעוץ או בהסכם לביצוע עבודת חוץ אחרת כלשהי או לצאת לשבתון או לחופשה (בתשלום או בלא תשלום), נדרש להסדיר זאת בהיבט של קניין רוחני, לקבל אישור כנדרש, מראש ובכתב, ולעמוד בכל הצהרותיו ובתנאי האישור. הפרת הוראה זו מהווה עבירת משמעת:

(א) כל התקשרות לביצוע מחקר ו/או להעברת ידע ו/או מתן שירותים מדעיים ו/או טכניים ו/או שיתוף פעולה, לרבות ייעוץ, ייעשו באמצעות האוניברסיטה ו/או החברה, אלא אם אושר אחרת בכתב על ידי הגורם המאשר, כאמור להלן, וכפי שיאושר;

(ב) הגורם המאשר, כהגדרתו להלן, רשאי לאשר התקשרות של זכאי עם גוף חיצוני - ישירות ולא באמצעות האוניברסיטה ו/או החברה ובכפוף להוראות תקנון זה - אם שוכנע כי הזכאי יעמוד בכל חובותיו לפי תקנון התגליות, לרבות חובת מסירת הודעה על תגלית בהתאם לתקנון זה, וכי ההתקשרות תעמוד בתנאים המוקדמים הבאים (להלן: "**התנאים המוקדמים**"):

1. אינה פוגעת בזכויות קניין רוחני של האוניברסיטה ו/או החברה;
2. אינה עומדת בניגוד להתחייבויות אחרות בהיבט של קניין רוחני, ובכלל זאת התחייבויות של זכאי אחר;
3. עומדת בתנאים הרלוונטיים לאישור עבודה נוספת ואינה פוגעת בהתחייבויות או מחוייבויות של הזכאי כלפי האוניברסיטה או מעוררת חשש לניגוד עניינים;
4. אינה מטילה על האוניברסיטה מחויבות כלשהי;
5. אינה עושה שימוש במשאבי האוניברסיטה.

הגורם המאשר רשאי לאשר את ההתקשרות בכפוף להתניות שיקבע, שתכליתן להבטיח שהתנאים האמורים לעיל יתקיימו, ובכלל זאת התניות הנוגעות לזכויות שימוש בתגלית,

לרבות בידע (know-how), ולחלוקת זכויות ורווחים ביחס לתגליות שיומצאו במסגרת ההתקשרות.

הגורם המאשר יקבל החלטה בעניין לאחר עיון בחוות דעת שתוגש בעניין על ידי החברה המתייחסת לתנאים המוקדמים, ולאחר עיון בהמלצותיו או התייחסותו של ראש המחלקה ו/או הדיקן הרלוונטי (או ממונה בתפקיד מקביל או דומה) לבקשה ולתנאים המוקדמים ובפרט לעניין ההשפעה על מילוי מחוייבויותיו האקדמיות והמנהליות של הזכאי באוניברסיטה; כמו כן הגורם המאשר יתייעץ, ככל שימצא לנכון, עם גורמ/ים רלוונט/יים, כמו מומחה בתחום הידע האקדמי הרלוונטי.

"**הגורם המאשר**" ועדה שתורכב כדלקמן, אלא אם נקבע בתקנון זה במפורש הרכב אחר: סגן הנשיא למחקר, מנכ"ל החברה, סמנכ"ל כספים או מי שהוא ימנה, סמנכ"ל משאבי אנוש או מי שהוא ימנה, היועצת המשפטית או מי שהיא תמנה, מנהל רשות המחקר, חבר הסגל האקדמי הבכיר שימונה על ידי סגן הנשיא למחקר ונציג ציבור שימונה על ידי יו"ר ועדת הקבע.

סגן הנשיא למחקר יהיה רשאי להזמין לדיון את הדיקן ו/או ראש המחלקה הרלוונטיים ומשתתפים מתחום הידע האקדמי/מקצועי הרלוונטי.

(ג) הזכאי יגיש לגורם המאשר בקשה בליווי הצהרה מתאימה והתחייבות, על גבי טופס שיפורסם לעניין זה על ידי סגן הנשיא למחקר.

(ד) בבקשה יכללו, בין היתר, הפרטים הבאים: הצהרה והתחייבות מתאימה של הזכאי בעניין תחום הייעוץ והתפקיד בגוף החיצוני, עמידה בתנאים המוקדמים והתמורה.

כמו כן, הבקשות יכללו התחייבות להודיע על כל שינוי והצהרה המאשרת מודעותו של הזכאי לכך שהפרת האמור מהווה עבירת משמעת. הגורם המאשר יבחן את פרטי ההצהרה ואת חוות הדעת של החברה והוא רשאי לדרוש פרטים נוספים והבהרות מהזכאי, לפי שיקול דעתו, כתנאי לאישור הבקשה וכן בכל עת.

1. בקשות המתייחסות להתקשרויות, שעניינן ייעוץ בלבד הניתן על ידי הזכאי לגוף חיצוני והתמורה שתתקבל במסגרת ההתקשרות או בקשר עמה, ישירות או בעקיפין, מתמצית אך ורק **בתשלום כספי שהוא שכר חודשי** (להלן: "**שכר חודשי**") ולא תתקבל, ישירות או בעקיפין, כל תמורה אחרת מכל סוג אחר לרבות בונוס, ניירות ערך של הגוף החיצוני (לרבות כל תאגיד או גוף קשור - חברת בת,אחות, אם, שותף, גוף בשליטה משותפת וכיו"ב), תמלוגים, וזכויות בנכסים מכל סוג – הגורם המאשר יהיה סגן הנשיא למחקר שיהא מוסמך לאשר את הבקשה לפי שיקול דעתו ועמידה בתנאים המוקדמים כמפורט לעיל.
2. בקשות המתייחסות להתקשרויות במסגרתן התמורה שיקבל הזכאי, בגין ההתקשרות או בקשר עמה, ישירות או בעקיפין, כוללת הקניית תמלוגים, בונוסים, זכויות בניירות ערך של הגוף החיצוני או כל תמורה הונית (לרבות

מניות, אופציות ,RSU, כתבי אופציה ,SAFE, זכויות פאנטום, זכויות לאקזיט או כל זכות דומה), בשיעור כולל שאינו עולה על 5% מההון המונפק של הגוף החיצוני בדילול מלא, במועד ההענקה ובכל מועד של הענקה נוספת, במצטבר עם כל הענקה קודמת לזכאי, לקרובו או לתאגיד בשליטתו וכן בתנאי שהזכאי לא לקח חלק, ישירות או בעקיפין, בייסודו של הגוף החיצוני - הגורם המאשר מוסמך לאשר את הבקשה בכפוף לתנאים המוקדמים, וחתימת הזכאי והגוף החיצוני על הסכם מול החברה.

הסכם זה יקנה לגוף החיצוני רישיון שימוש ב - know-how רלוונטי של הזכאי, יכלול ויתור של האוניברסיטה והחברה על זכויות הקניין הרוחני בתוצרי אותו know-how במסגרת ההתקשרות. הרישיון יהיה מוגבל לידע לא־חסוי, שאינו נובע ממחקר ממומן או מהתחייבות לצד שלישי, שאינו כולל מידע של סטודנטים/עמיתים/החברה/האוניברסיטה, ואשר תואר במפורש בנספח לבקשה ואושר על ידי הגורם המאשר. כל ויתור על זכויות בתוצר know-how שפותח במסגרת ההתקשרות, כאמור, יחול רק על תוצרים שפותחו במסגרת ההתקשרות המאושרת, ללא שימוש במשאבי האוניברסיטה וללא שימוש בקניין רוחני של האוניברסיטה, אלא אם נקבע אחרת במפורש בהסכם חתום.

בתמורה לכך יקנה הגוף החיצוני לאוניברסיטה **20%** מכל תמורה מכל סוג שהוא שיקבל הזכאי בכל עת ובכל דרך, במסגרת ההתקשרות או בקשר עמה, באותם תנאי הבשלה, מגבלות העברה ומועדי מימוש החלים על הזכאי, אלא אם נקבע בהסכם כי הזכות תומר לתשלום כספי, אך למעט שכר חודשי.

3. להסרת ספק, מובהר כי הגורם המאשר רשאי להתנות אישורו בתנאים שונים או לשלול אותו, מראש או בכל עת, מנימוקים מיוחדים, בעיקר אם בנסיבות המקרה מתעורר חשש לפגיעה בקניין רוחני של האוניברסיטה או לניגוד עניינים.
4. בכל מקרה אחר שאינו בה בגדר סעיפים 1-3 מעלה, הבקשה לא תאושר על ידי הגורם המאשר.
התקשרות כאמור תתאפשר רק במסגרת תהליך מסחור רגיל כקבוע בהוראות תקנון זה.
5. מובהר כי כל עוד לא ניתן אישור מפורש על ידי הגורם המאשר ההתקשרות עם הגוף החיצוני אסורה.

(ה) מובהר כי אין בהגשת הבקשות כאמור לעיל ו/או בקבלת אישור ו/או חתימה על הסכמים כאמור לעיל, כדי לגרוע מחובתו של הזכאי להודיע על כל תגלית שהוא שותף בהמצאתה או בפיתוחה, כאמור בתקנון זה, לרבות אם התגלית הומצאה או פותחה בתקופת שבתון, חל״ת, או במסגרת עבודת חוץ. ככל שיידרש, החברה תחתום על הסכם שמירת סודיות עם הגוף החיצוני, על מנת לקבל מידע בנוגע לתגלית כאמור, אולם סירוב הגוף החיצוני

לחתום על הסכם כאמור או למסור מידע לא יגרע מחובת הזכאי להודיע על תגלית, כאמור בתקנון.

(ו) על הזכאי לדווח, למסור הסכמה מחודשת של הגוף החיצוני ולקבל אישור מחודש בכל מקרה בו צפוי שינוי בנושאים האמורים במסמכי הבקשות ובהסכמים האמורים לעיל. בנוסף, בתום כל שנה לפעילותו של הזכאי מחוץ לאוניברסיטה, וכן עם שובו של הזכאי לפעילות רגילה באוניברסיטה בתום שבתון או חל״ת, ימלא הזכאי הצהרת דוח פעילות, בהתאם לנהלים האקדמיים, וכן ימסור, לבקשת סגן הנשיא למחקר, כל פרט נוסף המתייחס לפעילותו בהתאם לאישור שניתן לו לפי תקנון זה. אין באמור כדי לגרוע מחובותיו של הזכאי לפי נוהל/תקנון עבודה נוספת של האוניברסיטה, כפי שיעודכן מעת לעת.

(ז) עוד מובהר, למען הסר ספק, כי אין לעשות שימוש במשאבי האוניברסיטה במסגרת עבודת חוץ.

(ח) הפר זכאי התחייבויותיו לעיל, יהיו כל הזכויות בקנין הרוחני שינבע מפעילותו בשבתון, בחופשה או בהעסקת חוץ כאמור, בכל צורה שהיא, שייכות לאוניברסיטה.

15.3 זכאי היוצא לעבודת חוץ מאושרת, שבתון או חופשה ללא תשלום, ומתעתד לעסוק בגוף חיצוני יביא לידיעת הגוף החיצוני שבמסגרתו הוא עומד לבצע עבודת חוץ, לשהות בשבתון או לבצע פעילות בחופשה ללא תשלום, כי לאוניברסיטה שמורה הזכות בכל עת לבחון את זכאותו לבעלות, או לשותפות בבעלות, בתגליות שייווצר במהלך ביצוע עבודת החוץ האמורה, או במהלך פעילות בשבתון או בחופשה ללא תשלום, ולממש את זכותה זו (ככל שקיימת).

15.4 במקרה של חילוקי דעות לגבי השאלה אם התגלית קשורה, נובעת או נסמכת על תחומי עיסוקו או תחומי המחקר של הזכאי באוניברסיטה או הינה עקב עבודתו באוניברסיטה או חילוקי דעות לגבי השימוש במשאבי האוניברסיטה – יכריע בשאלה הגורם המאשר. על החלטתו בעניין זה ניתן יהיה לערער לוועדת הערר.

16 <u>אכיפה, משמעת וסעדים:</u>

16.1 הפרת הוראות תקנון זה תהווה עבירת משמעת. זאת, בלי למעט מזכות האוניברסיטה ו/או החברה לפיצויים בגין כל נזק או הפסד שנגרמו בשל ההפרה או לכל סעד אחר לפי הסכם, תקנון זה או כל דין.

16.2 בנוסף לכל הליך וסעד אחר, בגין הפרות משמעת הקשורות לקנין הרוחני, תהיה רשאית ועדת המשמעת שלה הסמכות לדון בעניינו של הזכאי לשלול את זכותו של הזכאי בתגלית המזכה ולמנוע ממנו באופן מלא או חלקי להשתתף בחלוקת הרווחים מן התגלית המזכה.

16.3 הסמכות לבדוק חשדות לעבירות משמעת הקשורות לקנין הרוחני או לתקנון זה נתונה בידי סגן הנשיא למחקר, אשר יהיה רשאי להעביר את התלונה לרקטור-כאשר מדובר בתקנון המשמעת לסגל, או למזכירות האקדמית-כאשר מדובר בתקנון המשמעת לסטודנטים , או להנהלת האוניברסיטה-כאשר מדובר בתקנון המשמעת לעובדים מינהליים, הכל כמפורט

בתקנוני המשמעת ולצורך ההליך על פי תקנון המשמעת לסגל האקדמי יבוא סגן הנשיא למחקר במקום הדקן.

16.4 סגן הנשיא למחקר יזום מעת לעת פעולות מעקב ואכיפה כדי לוודא עמידת הזכאים בהוראות תקנון זה. סגן הנשיא למחקר יתקין נוהל בצוע אשר יפורסם ויובא לידיעת הזכאים .

16.5 הגורמים המופקדים על הקשר עם כל קבוצה שחבריה עונה על הגדרת "זכאי" (סגל אקדמי, סטודנטים לתארים מתקדמים, מדענים אורחים, נותני שירותים וכו') אחראים להביא את הוראותיו של תקנון זה לידיעתם של אותם זכאים, להדריכם בעניין זה, לכלול את ההוראות הרלוונטיות בתנאי ההתקשרות ו/או בטפסים שונים לחתימתם של הזכאים.

17 <u>ניגוד עניינים:</u>

17.1 אם תהיה לחבר ועדה שמונתה ע"י החברה או לחבר ועדת התגליות נגיעה אישית, ישירה או עקיפה, הקשורה לתגלית, תגלית מזכה או יעוץ הקשורים לאוניברסיטה או לחברות הקשורות בה, יהא עליו להודיע על כך מראש ליו"ר ועדת התגליות, ולמנכ"ל החברה.

17.2 חברי הועדות הללו יהיו מנועים מלהשתתף כחברי הוועדה בדיון בנושא בו קיים חשש לניגוד עניינים. הנוגע בדבר יוחלף זמנית בדיוני הוועדה שתעסוק בעניינו.

17.3 כל אימת שפעילותו של הזכאי יוצרת או עלולה ליצור ניגוד עניינים עם פעילותו במסגרת האוניברסיטה או החברה ובכלל זה בעניינים בעניינים הקשורים בתקנון זה, על הזכאי לפנות לסגן הנשיא למחקר או לועדה, וליידע אותם אודות מהות אותו ניגוד עניינים. לסגן הנשיא למחקר סמכות עצמאית לבדוק כל מקרה של חשש לנגוד עניינים כאמור. סגן הנשיא או הוועדה יכולים לדרוש הפסקה של המצב שהביא לניגוד העניינים אצל הזכאי.

18 <u>תחולה:</u>

18.1 במקרה של סתירה בין הוראות תקנון זה להוראות התקנון הקודם, בנוגע לתגלית שחלו עליה הוראות התקנון הקודם - תכריע הוועדה בעניין הסתירה כאמור. בכל מקרה של חילוקי דעות באשר לתחולת תקנון זה או התקנון הקודם, יעלה העניין לדיון בוועדה.

18.2 האוניברסיטה תהא רשאית לתקן הוראות תקנון זה ולשנותן מזמן לזמן, בהחלטה של ועדת הקבע, אולם לגבי כל תגלית תעמודנה בתוקפן אותן הוראות של תקנון זה שהיו בתוקף במועד יצירתה, הגייתה, המצאתה או פיתוחה של התגלית.

18.3 הוראות תקנון זה יחולו הן על הזכאי ו/או הזכאים והן על יורשיהם החוקיים, מנהלי עיזבונם או מוציא לפועל של צוואותיהם ו/או כל הבאים מטעמם בכל צורה שהיא הכל כפי שיחייב העניין.

נספח א': נוהל שחרור תגלית מזכה

1. פתיחת הליך השחרור יכול שתהיה ביזמת סגן הנשיא למחקר, או בהודעה מנומקת מהחברה כי היא אינה מתכוונת למסחר את התגלית המזכה. הודעה כאמור תימסר על ידי החברה לסגן הנשיא ולזכאי לאחר גיבוש חוות דעתה של החברה ובכל מקרה לא יאוחר משלושים (30) יום לפני מועד החידוש ו/או התשלום בהתאם.
2. שחרור תגלית מזכה יבחן בשים לב לכל ההיבטים הרלוונטיים לנושא ובין היתר בחינת ההיבטים הכספיים והמשפטיים.
3. הגורם המוסמך להחליט על שחרור תגלית מזכה הוא הגורם המאשר, כהגדרתו בסעיף 15 לתקנון.
4. העברת הנושא לגורם המאשר תהיה בצרוף כל חומר רלוונטי לפי שקול דעתו של סגן הנשיא למחקר. הגורם המאשר ינהל פרוטוקול מדיוניו, ויהיה רשאי לפנות לקבלת חוות דעת מקצועיות לכל גורם שימצא לנכון. הפרוטוקולים של הגורם המאשר יהיו חסויים, אולם רשאי יהיה סגן הנשיא למחקר לאשר לבקשת הזכאי, במקרים מיוחדים ומטעמים שירשמו, עיון בחלקים מהם שנוגעים לזכויות הזכאי ואין בהם משום חשש לפגיעה בזכויות האוניברסיטה.
5. היה והוגשה לאוניברסיטה בקשה מאת הזכאי לשיחרור התגלית המזכה ו/או לויתור על זכויות האוניברסיטה בתגלית המזכה והחברה השקיעה השקעות בהליכי מיסחור או בקשר עם הגנת הזכויות בתגלית, האוניברסיטה לפי שיקול דעתה הבלעדי תבחן באם היא מעוניינת בשחרור התגלית. האוניברסיטה רשאית להתנות את הסכמתה לבקשה בתנאים ו/או בהסדרים כספיים ביחס להחזר השקעותיה של החברה ושל האוניברסיטה ו/או חלקה של החברה ושל האוניברסיטה בהכנסות כתוצאה מן התגלית המזכה.
6. סגן הנשיא יהיה רשאי להציע או להחליט בהסכמת הזכאי והחברה על דרכים אחרות לקדום התגלית המזכה, כדוגמת הזרמת כסף לחברה למימון התגלית.
7. שחרור תגלית מזכה יכול שיתבצע בדרכים הבאות:
   7.1. העברת בעלות מלאה לזכאי.
   7.2. מתן יפוי כוח לזכאי למסחר.
   7.3. לבקשת הזכאי, אפשר שיהיו דרכי שחרור נוספות, באשור הועדה המייעצת, סגן הנשיא למחקר והחברה.
8. חלוקת הרווחים ממסחור תגלית תתבצע בהתאם למנגנון חלוקת הרווחים שנקבע בתקנון זה לגבי תגלית שלא שוחררה, ואולם יכול שחלקה של האוניברסיטה ברווחים יפחת, אך בכל מקרה לא יהיה פחות מ 20% מההכנסות נטו.
9. שחרור התגלית המזכה יעוגן בהסכם בכתב בין האוניברסיטה לזכאי. הזכאי יהיה רשאי לעשות כל פעולה למסחור התגלית המזכה בהתאם להוראות תקנון זה ובהתאם להוראות ההסכם בכתב.