

בס"ד, י"א בתשרי התשפ"א
29 בספטמבר 2020
רק-4218-2020
דקנים - משאל אלקטרוני / 15.9.20 / ב

לכבוד
דקני הפקולטות
ראש היחידה ללימודים בין-תחומיים
ראשי מחלקות ותוכניות
כאן

שלום רב,

הנדון: הקלה בהוראה לאחר חופשת לידה

אוניברסיטת בר אילן רואה חשיבות רבה בעידוד סביבת עבודה תומכת משפחה כדי לאפשר לחברות סגל להקדיש זמן למחקר. לפיכך החליט פרום דקנים, בישיבתו ביום כ"ו אלול תש"פ (15.9.2020), לאמץ את הצעתה של פרופ' נירית באומינגר-צביאלי, יועצת הרקטור לקידום נשים, ולאשר הקלה בהוראה בהיקף של 2 נ"ז (1 ש"ש) לחברות הסגל האקדמי במשרה מלאה עם חזרתן מחופשת לידה.

להלן הקריטריונים המזכים בהקלה בהוראה:

- ✓ ההפחתה מיועדת לחברות סגל במסלול האקדמי הרגיל, במשרה מלאה, לפני ואחרי קבלת קביעות
- ✓ חופשת הלידה התקיימה במלואה
- ✓ חברת הסגל חזרה ללמד במשרה מלאה את מלוא מכסת ההוראה הנדרשת באוניברסיטה
- ✓ חברת סגל אשר חופשת הלידה שלה היא במהלך חופשת הקיץ ההקלה תינתן בסמסטר הראשון. מי שחופשת הלידה שלה היא במהלך הסמסטר הראשון, ההקלה תינתן במהלך הסמסטר השני
- ✓ מועד מזכה - חופשת הלידה היוותה לפחות מחצית מחופשת הקיץ או הסמסטר
- ✓ חברת סגל הזכאית להפחתת הוראה בגין היותה מרצה חדשה או בגין הנחייה, תהיה זכאית בנוסף להפחתה של 1 נ"ז (0.5 ש"ש)
- ✓ באם חבר הסגל יצא לחופשת לידה בשל מחלה של האם או אי תפקוד שלה, יהיה חבר הסגל, בתור מטפל עיקרי, זכאי לאותן זכויות **במקום** האם.

מימון חלופת הוראה (היה ותידרש) בגין הקלה זו תמומן ע"י הפקולטה/מחלקה.

תחולת הוראה זו הינה מתחילת שנה"ל תשפ"ב (1.10.21).

בברכה,



פרופ' מרים פאוסט
רקטור

העתק: פרופ' אמנון אלבק, סגן הרקטור ורקטור נבחר
פרופ' נירית באומינגר-צביאלי, יועצת הרקטור לקידום נשים
מר מאור פינקו, סמנכ"ל משאבי אנוש
גב' מיכל יעקובסון, מ"מ מנהלת יחידת כ"א סגל אקדמי
ראשי מינהל הפקולטות